МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ
"Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД - гр. Казанлък

гр. Казанлък, ул. "Старозагорска" 16, Управител, тел./ факс: 0431/ 2 13 00,
Централа: 0431/ 6 83 00, 6 83 33, 6 83 38, Гл. счетоводител: 0431/ 6 83 20, E-mail: mbalkazanlak@mail.bg

МБАЛ "Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД
гр. КАЗАНЛЪК
Изх. № 357 / 30-03-22

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
КАЗАНЛЪК
№ ОС-1580
30.03.2022 г.

До „Деловодство" – гише 2
Център за информация и услуги
Община Казанлък
Гр. Казанлък бул. „Розова долина" №6
Г-н Николай Златанов- Председател на Общински съвет- Казанлък

Уважаеми г-н Златанов,

Приложено Ви изпращаме:

1. Годишен доклад за дейността на „МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД за 2021 година
2. Доклад на независимия одитор
3. Финансови отчети за 2021 година, заверени от независимия одитор /Баланс, ОПР, Отчет за паричния поток, Отчет за собствения капитал/.

30.03.2022 година

Управител:.....
Д-р К. Манолова-Владкова

"ХР. СТАМБОЛСКИ" * ЕООД * МБАЛ "Д-Р" КАЗАНЛЪК

ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР

ДО
ОБЩИНА КАЗАНЛЪК
ЕДНОЛИЧЕН СОБСТВЕНИК НА КАПИТАЛА НА

„МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ - Д-Р ХРИСТО СТАМБОЛСКИ" ЕООД
гр.КАЗАНЛЪК

Мнение

Ние извършихме одит на финансовия отчет на **„МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ - Д-Р ХРИСТО СТАМБОЛСКИ" ЕООД** (Дружеството), съдържащ счетоводния баланс към 31 декември 2021 г. и отчета за приходите и разходите, отчета за собствения капитал и отчета за паричните потоци за годината, завършваща на тази дата, както и приложение към финансовия отчет, съдържащо обобщено оповестяване на съществените счетоводни политики и друга пояснителна информация.

По наше мнение, приложеният финансов отчет представя достоверно, във всички съществени аспекти финансовото състояние на Дружеството към 31 декември 2021 г. и неговите финансови резултати от дейността и паричните му потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие с Националните счетоводни стандарти (НСС), приложими в България.

База за изразяване на мнение

Ние извършихме нашия одит в съответствие с Международните одиторски стандарти (МОС). Нашите отговорности съгласно тези стандарти са описани допълнително в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на финансовия отчет". Ние сме независими от Дружеството в съответствие с Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС), заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит (ЗНФО), приложими по отношение на нашия одит на финансовия отчет в България, като ние изпълнихме и нашите други етични отговорности в съответствие с изискванията на ЗНФО и Кодекса на СМСЕС. Ние считаме, че одиторските доказателства, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение.

Други въпроси

Финансовият отчет на Дружеството за годината, завършваща на 31 декември 2020 г. е бил одитиран от друг одитор, който е издал немодифициран одиторски доклад от 30 март 2021 година.

Друга информация, различна от финансовия отчет и одиторския доклад върху него

Ръководството носи отговорност за другата информация. Другата информация се състои от доклад за дейността, изготвен от ръководството съгласно Глава седма от Закона за счетоводството, но не включва финансовия отчет и нашия одиторски доклад върху него.

Нашето мнение относно финансовия отчет не обхваща другата информация и ние не изразяваме каквато и да е форма на заключение за сигурност относно нея, освен ако не е изрично посочено в доклада ни и до степента, до която е посочено.

Във връзка с нашия одит на финансовия отчет, нашата отговорност се състои в това да прочетем другата информация и по този начин да преценим дали тази друга информация е в съществено несъответствие с финансовия отчет или с нашите познания, придобити по време на одита, или по друг начин изглежда да съдържа съществено неправилно докладване. В случай че на базата на работата, която сме извършили, ние достигнем до заключение, че е налице съществено неправилно докладване в тази друга информация, от нас се изисква да докладваме този факт.

Нямаме какво да докладваме в това отношение.

Допълнителни въпроси, които поставя за докладване Законът за счетоводството

В допълнение на нашите отговорности и докладване съгласно МОС, по отношение на доклада за дейността, ние изпълнихме и процедурите, добавени към изискваните по МОС, съгласно „Указания относно нови и разширени одиторски доклади и комуникация от страна на одитора" на професионалната организация на регистрираните одитори в България, Института на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС)". Тези процедури касаят проверки за наличието, както и проверки на формата и съдържанието на тази друга информация с цел да ни подпомогнат във формиране на становище относно това дали другата информация включва оповестяванията и докладванията, предвидени в Глава седма от Закона за счетоводството, приложим в България.

Становище във връзка с чл. 37, ал. 6 от Закона за счетоводството

На базата на извършените процедури, нашето становище е, че:

- Информацията, включена в доклада за дейността за финансовата година, за която е изготвен финансовият отчет, съответства на финансовия отчет.
- Докладът за дейността е изготвен в съответствие с изискванията на Глава седма от Закона за счетоводството и на чл.100(н), ал.7,т.2 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.

Отговорности на ръководството за финансовия отчет

Ръководството носи отговорност за изготвянето и достоверното представяне на този финансов отчет в съответствие с НСС, приложими в България и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определя като необходима за осигуряване изготвянето на финансови отчети, които не съдържат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка.

При изготвяне на финансовия отчет ръководството носи отговорност за оценяване способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, оповестявайки, когато това е приложимо, въпроси, свързани с предположението за действащо предприятие и използвайки счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие, освен ако ръководството не възнамерява да ликвидира Дружеството или да преустанови дейността му, или ако ръководството на практика няма друга алтернатива, освен да постъпи по този начин.

Отговорности на одитора за одита на финансовия отчет

Нашите цели са да получим разумна степен на сигурност относно това дали финансовият отчет като цяло не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем одиторски доклад, който да включва нашето одиторско мнение. Разумната степен на сигурност е висока степен на сигурност, но не е гаранция, че одит, извършен в съответствие с МОС, винаги ще разкрива съществено неправилно отчитане, когато такова съществува. Неправилни отчитания могат да възникнат в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло разумно да се очаква, че те, самостоятелно или като съвкупност, биха могли да окажат влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на този финансов отчет.

Като част от одита в съответствие с МОС, ние използваме професионална преценка и запазваме професионален скептицизъм по време на целия одит. Ние също така:

- идентифицираме и оценяваме рисковете от съществени неправилни отчитания във финансовия отчет, независимо дали дължащи се на измама или грешка, разработваме и изпълняваме одиторски процедури в отговор на тези рискове и получаваме одиторски доказателства, които да са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение. Рискът да не бъде разкрито съществено неправилно отчитане, което е резултат от измама, е по-висок, отколкото риска от съществено неправилно отчитане, което е резултат от грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумяване, фалшифициране, преднамерени пропуски, изявления за въвеждане на одитора в заблуждение, както и пренебрегване или заобикаляне на вътрешния контрол.
- получаваме разбиране за вътрешния контрол, имащ отношение към одита, за да разработим одиторски процедури, които да са подходящи при конкретните обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на вътрешния контрол на Дружеството.
- оценяваме уместността на използваните счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки и свързаните с тях оповестявания, направени от ръководството.

- достигаме до заключение относно уместността на използване от страна на ръководството на счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие и, на базата на получените одиторски доказателства, относно това дали е налице съществена несигурност, отнасяща се до събития или условия, които биха могли да породят значителни съмнения относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие. Ако ние достигнем до заключение, че е налице съществена несигурност, от нас се изисква да привлечем внимание в одиторския си доклад към свързаните с тази несигурност оповестявания във финансовия отчет или в случай че тези оповестявания са неадекватни, да модифицираме мнението си. Нашите заключения се основават на одиторските доказателства, получени до датата на одиторския ни доклад. Бъдещи събития или условия обаче могат да станат причина Дружеството да преустанови функционирането си като действащо предприятие.
- оценяваме цялостното представяне, структура и съдържание на финансовия отчет, включително оповестяванията, и дали финансовият отчет представя основополагащите за него сделки и събития по начин, който постига достоверно представяне.

Ние комуникираме с ръководството, наред с останалите въпроси, планирания обхват и време на изпълнение на одита и съществените констатации от одита, включително съществени недостатъци във вътрешния контрол, които идентифицираме по време на извършвания от нас одит.

0536 Соня Илийска
Регистриран одитор

Соня Илийска, ДЕС
Регистриран одитор

23 март 2022 година
гр. Пловдив, ул."Дружба"19

Приложение № 2 към СС 1
двустранна форма
ЕИК 123540775

ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ
на "МБАЛ Д-р Христо Стамболски" ЕООД
за 2021 година

Наименование на разходите	Сума (в хил. лв.)		Наименование на приходите	Сума (в хил. лв.)	
	Текуща година	Предход на година		Текуща година	Предход на година
а	1	2	а	1	2
А. Разходи			**Б. Приходи**		
1. Разходи за суровини, материали и външни услуги, в т.ч.:	2 992	2 309	1. Нетни приходи от продажби, в т.ч:	12 772	7 507
а) суровини и материали	2 154	1 617	а) услуги	12 772	7 507
б) външни услуги	838	692	2. Други приходи, в т.ч:	2 266	2 274
2. Разходи за персонала, в т.ч.:	11 297	7 029	- приходи от финансирания	2 044	2 007
а) разходи за възнаграждения	9 667	5 935	***Общо приходи от оперативна дейност (1+2)***	**15 038**	**9 781**
б) разходи за осигуровки	1 630	1 094			
3. Разходи за амортизация и обезценка, в т.ч.:	366	339			
а) разходи за амортизация и обезценка на дълготрайни материални и нематериални активи, в т.ч.:	366	339			
- разходи за амортизация	366	339			
4. Други разходи, в т.ч.	367	350			
а) балансова стойност на продадени активи	101	125			
Общо разходи за оперативна дейност (1+2+3+4)	**15 022**	**10 027**			
5. Разходи за лихви и други финансови разходи	27	31			
Общо финансови разходи (5)	**27**	**31**			
Общо разходи (1+2+3+4+5)	**15 049**	**10 058**	3. Загуба от обичайна дейност	11	277
6.Счетоводна печалба (общо приходи-общо разходи)	-	-	***Общо приходи (1+2)***	**15 038**	**9 781**
7. Разходи за данъци от печалбата	(20)	(14)	4. Счетоводна загуба *(общо приходи - общо разходи)*	11	277
8. Печалба (ред 3 от раздел Б -ред 7	9	-	**5. Загуба (4 - ред 7 от раздел А)**	-	263
Всичко (Общо разходи+7+8)	**15 038**	**10 044**	***Всичко (Общо приходи +5)***	**15 038**	**10 044**

Дата на съставяне: 23.03.2022 г.

Съставител:
/Татяна Ненова/

Ръководител:
/Д-р Кети Маналова-Владкова/

ФИНАНСОВ ОТЧЕТ, ВЪРХУ КОЙТО Е ИЗДАДЕН ОДИТОРСКИ ДОКЛАД С ДАТА: 23.03.2022 г.
Регистриран одитор: ..... Соня Илийска

0536 Соня Илийска
Регистриран одитор

Приложение № 1 към СС
двустранна фор
ЕИК 123540775

СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС

на "МБАЛ Д-р Христо Стамболски" ЕООД

към 31.12.2021 година

АКТИВ			ПАСИВ		
РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Сума (в хил. лв.)		РАЗДЕЛИ, ГРУПИ, СТАТИИ	Сума (в хил. лв.)	
	Текуща година	Предходна година		Текуща година	Предходна година
а	*1*	*2*	*а*	*1*	*2*
А.Записан, но не внесен капитал	-	(96)	**А. Собствен капитал**		
Б. Нетекущи (дълготрайни) активи			***I. Записан капитал***		
I. Дълготрайни нематериални активи			***II. Резерви***	**6 859**	**6 763**
1.Програмни продукти	7	1	1. Други резерви	26	26
Общо за група I:	**7**	**1**	***Общо за група II:***	**26**	**26**
II. Дълготрайни материални активи			***III. Натрупана печалба (загуба) от минали години***		
1. Земи и сгради, в т.ч.:	3 148	3 261	- непокрита загуба	(1 845)	(1 563)
- земи	51	51	***Общо за група III:***	**(1 845)**	**(1 563)**
- сгради	3 097	3 210	***IV. Текуща печалба (загуба)***	**9**	**(263)**
2.Машини, производствено оборудване и апаратура	2 245	2 261	***ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ А:***	**5 049**	**4 963**
3. Съоръжения и други	246	245	**Б. Задължения**		
4. Предоставени аванси	13		1. Задължения към доставчици, в т.ч.:	704	870
Общо за група II:	**5 652**	**5 767**	до 1 година	704	870
III. Отсрочени данъци	189	169	2. Други задължения, в т.ч.:	1 863	1 543
ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ Б:	**5 848**	**5 937**	до 1 година	1 863	1 543
В. Текущи (краткотрайни) активи			- към персонала, в т.ч.:	1 193	974
I. Материални запаси			до 1 година	1 193	974
1. Суровини и материали	384	379	- осигурителни задължения, в т.ч.:	343	293
2.Стоки	97	97	до 1 година	343	293
Общо за група I:	**481**	**476**	- данъчни задължения, в т.ч.:	213	185
II. Вземания			до 1 година	213	185
1. Вземания от клиенти и доставчици	1 058	385	***ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ Б, в т.ч.:***	**2 567**	**2 413**
2. Други вземания	24	485	до 1 година	2 567	2 413
Общо за група II:	**1 082**	**870**	**В. Финансирания и приходи за бъдещи периоди, в т.ч.:**	**1 107**	**1 037**
III. Парични средства, в т.ч.:			- финансирания	1 107	1 037
- брой	22	19			
- в безсрочни сметки (депозити)	1 290	1 207			
Общо за група III:	**1 312**	**1 226**			
ОБЩО ЗА РАЗДЕЛ В:	**2 875**	**2 572**			
СУМА НА АКТИВА (А+Б+В)	**8 723**	**8 413**	**СУМА НА ПАСИВА (А+Б+В)**	**8 723**	**8 413**

Дата на съставяне: 23.03.2022 г.

Съставител:
/Татяна Ненова/

Ръководител:
/Д-р Кети Маналова-Владкова/

ФИНАНСОВ ОТЧЕТ,
ВЪРХУ КОЙТО Е ИЗДАДЕН
ОДИТОРСКИ ДОКЛАД С ДАТА:
23.03.2022 г.
Регистриран одитор: .....
Соня Илийска

0536 Соня Илийска
Регистриран одитор

Приложение № 1 към СС7
ЕИК 123540775

ОТЧЕТ
ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ ПО ПРЕКИЯ МЕТОД

на МБАЛ "Д-р Христо Стамболски" ЕООД
за 2021 година

(хил. лв.)

Наименование на паричните потоци	Текущ период			Предходен период		
	постъпления	плащания	нетен поток	постъпления	плащания	нетен поток
а	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
А. Парични потоци от основна дейност						
Парични потоци, свързани с търговски контрагенти	14 204	3 124	11 080	9 716	2 749	6 967
Парични потоци, свързани с трудови възнаграждения		11 113	(11 113)		6 678	(6 678)
Парични потоци, свързани с лихви, комисионни, дивиденти и други подобни					21	(21)
Други парични потоци от основна дейност	484	145	339	194	260	(66)
Всичко парични потоци от основна дейност (А)	**14 688**	**14 382**	**306**	**9 910**	**9 708**	**202**
Б. Парични потоци от инвестиционна дейност			-			-
Парични потоци, свързани с дълготрайни активи	-	213	(213)	135	198	(63)
Всичко парични потоци от инвестиционна дейност (Б)	**-**	**213**	**(213)**	**135**	**198**	**(63)**
В.Парични потоци от финансова дейност						
Други парични потоци от финансова дейност		7	(7)		6	(6)
Всичко парични потоци от финансова дейност (В)		7	(7)		**6**	**(6)**
Г.Изменения на паричните средства през периода (А+Б+В)	**14 688**	**14 602**	**86**	**10 045**	**9 912**	**133**
Д.Парични средства в началото на периода			**1 226**			**1 093**
Е.Парични средства в края на периода			**1 312**			**1 226**

Дата на съставяне: 23.03.2022 г.

Съставител:
/Татяна Ненова/

Ръководител:
/Д-р Кети Маналова-Владкова/

ФИНАНСОВ ОТЧЕТ,
ВЪРХУ КОЙТО Е ИЗДАДЕН
ОДИТОРСКИ ДОКЛАД С ДАТА:
23.03.2022г.
Регистриран одитор: .....
Соня Илийска

0536 Соня Илийска
Регистриран одитор

Приложение № 4 към СС 1
ЕИК 123540775

ОТЧЕТ ЗА СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ

на МБАЛ "Д-р Христо Стамболски" ЕООД
за 2021 година

(в хил.лв)

Показатели	Записан капитал	Резерви	Финансов резултат от минали години		Текуща печалба/ загуба	Общо собствен капитал
		Други резерви	Неразпределена печалба	Непокрита загуба		
а	*1*	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*
1. Салдо в началото на отчетния период	**6 763**	**26**		**(1 563)**	**(263)**	**4 963**
2. Грешки				(19)		**(19)**
3. Салдо след промени в счетоводната политика и грешки	**6 763**	**26**	**-**	**(1 582)**	**(263)**	**4 944**
4. Изменения за сметка на собствениците, в т.ч.						
увеличения	96					**96**
5. Финансов резултат за текущия период					9	**9**
6. Прехвърляне към непокрита загуба				(263)	263	**-**
7. Салдо към края на отчетния период	**6 859**	**26**	**-**	**(1 845)**	**9**	**5 049**
8. Собствен капитал към края на отчетния период (7)	**6 859**	**26**	**-**	**(1 845)**	**9**	**5 049**

Дата на съставяне: 23.03.2022 г.

Съставител:
/Татяна Ненова/

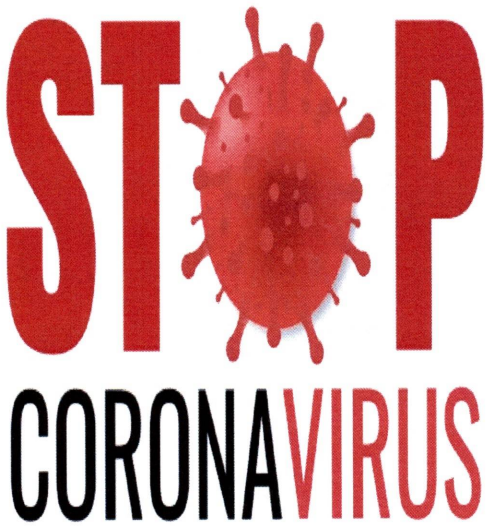
Ръководител:
/Д-р Кети Маналова-Владкова/

ФИНАНСОВ ОТЧЕТ,
ВЪРХУ КОЙТО Е ИЗДАДЕН
ОДИТОРСКИ ДОКЛАД С ДАТА:
23.03.2022 г.
Регистриран одитор: .....
Соня Илийска

0536 Соня Илийска
Регистриран одитор

„МБАЛ Д-Р ХРИСТО СТАМБОЛСКИ" ЕООД





ГОДИШЕН ДОКЛАД

ЗА ДЕЙНОСТТА ЗА 2021 ГОДИНА

КАЗАНЛЪК

I. УЧРЕДЯВАНЕ И РЕГИСТРАЦИЯ

С Удостоверение № 20090814103622/14.08.2009 година Агенцията по вписванията регистрира в търговския регистър Еднолично дружество с ограничена отговорност „МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД.
С Решение № 292/26.11.2020 година на ОбС Казанлък с апортната вноска в капитала на дружеството се увеличава записания капитал с 96 хил.лева.
Към 31.12.2021 година капиталът на дружеството е 6 859 314 лева /шест милиона, осемстотин петдесет и девет хиляди триста и четиринадесет лв/ разпределен в 1 /един/ дял по 6 859 314 лева. Промените са вписани в Агенцията по вписванията и са отразени в „Учредителен акт /Устав/ на еднолично дружество с ограничена отговорност Многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Христо Стамболски" ЕООД.
Едноличен собственик на „МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД е Община град Казанлък. Дружеството няма клонове в страната и чужбина.
Съгласно Анекс № Д 06-88#2/30.12.2019 година към Договор № Д 06-88 от 12.05.2016 година дружеството се представлява и управлява от Д-р Кети Петрова Маналова-Владкова.
Предметът на дейност на „МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД , определен със съдебното решение е оказване на медицински услуги и е в съответствие с „Разрешение за осъществяване на лечебна дейност № МБ – 101/15.08.2016 година" издадено от МЗ.
Дружеството извършва клинични проучвания съгласно действащата нормативна уредба.
През отчетния период дружеството е реализирало своите приходи от основния си предмет на дейност.
Седалището и адресът на управление са в гр.Казанлък, ул."Старозагорска " № 16 тел. 0431- 6-83-33,e-mail: mbalkazanlak@mail.bg.
Дружеството е образувано за неопределен срок.

КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ

„МБАЛ Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД /Дружеството/ попада под разпоредбата на § 1д от ДР на ЗППЦК.
Дружеството разглежда доброто корпоративно управление като част от съвременната делова практика, съвкупност от балансирани взаимоотношения между Управителя на Дружеството, неговия Собственик и всички заинтересовани страни – служители, търговски партньори, потенциални и бъдещи инвеститори и обществото като цяло.
Дружеството счита, че ефективното прилагане на добрите практики за корпоративно управление допринасят за установяване на прозрачни и честни взаимоотношения с всички заинтересовани страни *(информация по чл.100н, ал.8, т.1б) от ЗППЦК).*
„МБАЛ Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД прилага корпоративната стратегия и политика в социалната област *(информация по чл.100н, ал.8, т.1в) от ЗППЦК),* като приема и изпълнява Колективен трудов договор.
„МБАЛ Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД е приел и развива инициативата „Отговорност и грижа" (Responsible Care) като ангажимент за непрекъснато

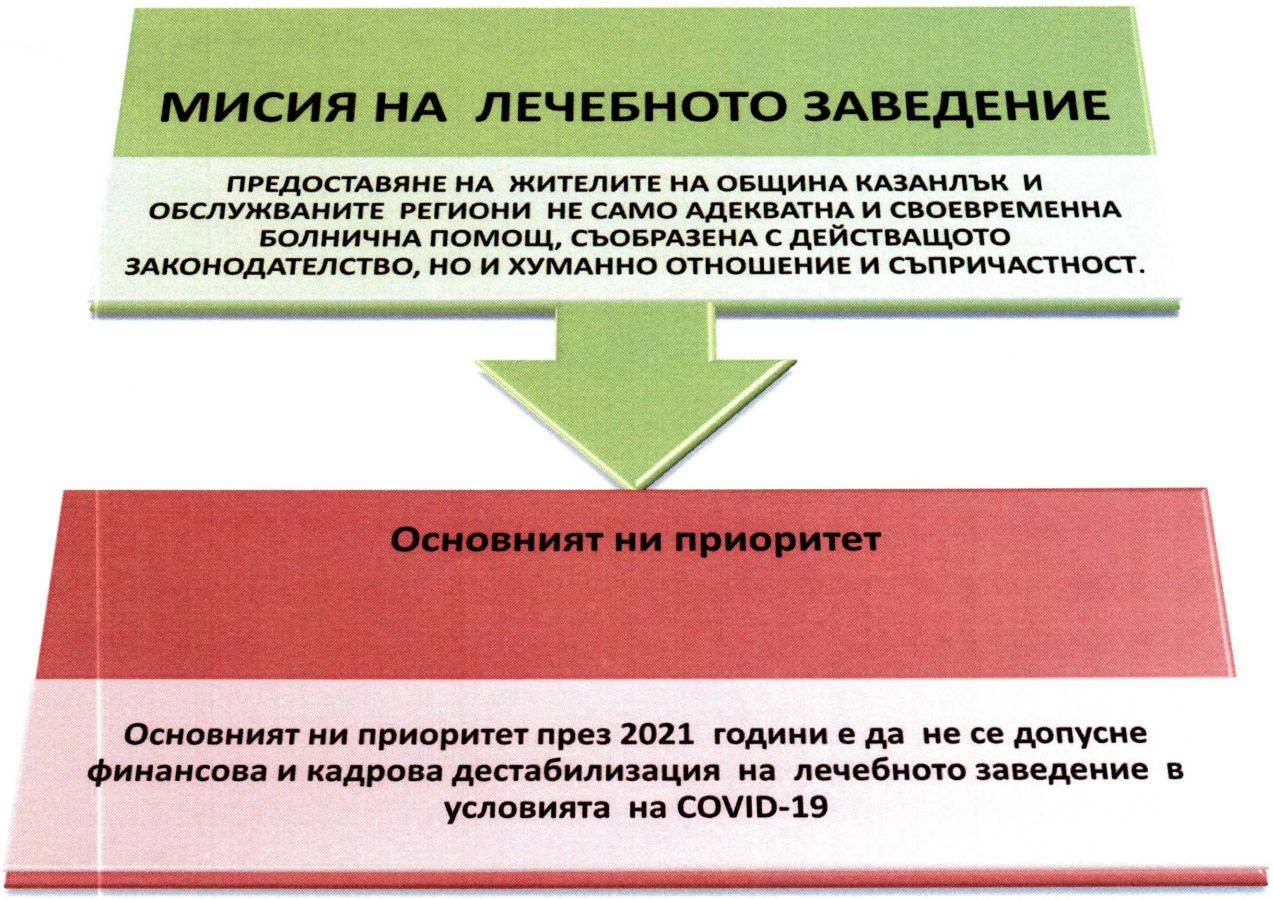
подобряване на показателите в областта на здравето, безопасността и околна среда *(информация по чл.100н, ал.8, т.1в) от ЗППЦК).*
„МБАЛ Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД декларира своя ангажимент относно:
1. Прилагане на принципите за прозрачност и отговорност от ръководството на Дружеството в съответствие с установените мисия, цели, стратегии на дружеството и интересите на Община Казанлък – едноличен собственик на дружеството. *(информация по чл.100н, ал.8, т.5 от ЗППЦК)* .
1.1. Съгласно Анекс № Д 06-88#2/30.12.2019 година към Договор № Д 06-88 от 12.05.2016 година дружеството се представлява и управлява от Д-р Кети Петрова Маналова-Владкова.
1.2. Управителят изпълнява своята дейност в съответствие с действащото законодателство, Учредителния акт на дружеството, решенията на Общински съвет – Казанлък, упражняващ правата на общо събрание, договора за възлагане на управлението на дружеството, Наредбите на Общински съвет – Казанлък и всички вътрешни актове на Дружеството.
1.3.Управителят:
- управлява и представлява „МБАЛ Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД ;
- ръководи оперативната дейност на Дружеството;
- приема планове и програми за дейността на Дружеството;
- приема организационно-управленската структура на Дружеството;
- взема всички решения, които не са в изричната компетентност на Общински съвет – Казанлък.

2. Система за вътрешен контрол *(информация по чл.100н, ал.8, т.3 от ЗППЦК)*
2.1. В Дружеството е установена система за вътрешен контрол, целта на която е да защитава интересите и правата на собственика, запазване на активите чрез предотвратяване, разкриване и отстраняване на нарушения и техните причини.
2.2. Системата за вътрешния контрол в Дружеството се прилага за постигане на стратегическите цели, повишаване на операционната ефективност, снижаване на рисковете, осигуряване на надеждността и достоверността на отчетността, и съответствие с нормативните изисквания.
2.3. Участниците в системата за вътрешен контрол, които осъществяват контролна дейност на различни равнища, са ръководството на Дружеството и ръководителите на структурни подразделения.
2.4. Контролните функции на участниците в системата за вътрешен контрол са регламентирани с Процедура за бюджетиране, Медицински стандарти, вътрешни процедури и индивидуално определени в длъжностните характеристики на участниците.
3. Системата за управление на рисковете *(информация по чл.100н, ал.8, т.3 от ЗППЦК)*
3.1. Ръководството на Дружеството се стреми да развива активно управление на риска, като за целта е внедрило система за управление на рисковете и насочва усилията си за нейното подобряване в съответствие с най-добрите международни практики.
3.2. Управлението на риска в Дружеството се осъществява от служителите на всички нива на управление и е неразделна част от управленските дейности в Дружеството.
4. Заинтересовани лица
4.1. „МБАЛ Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД отчита, че ефективното взаимодействие със заинтересованите лица оказва непосредствено влияние върху корпоративното управление. Предвид това, Дружеството

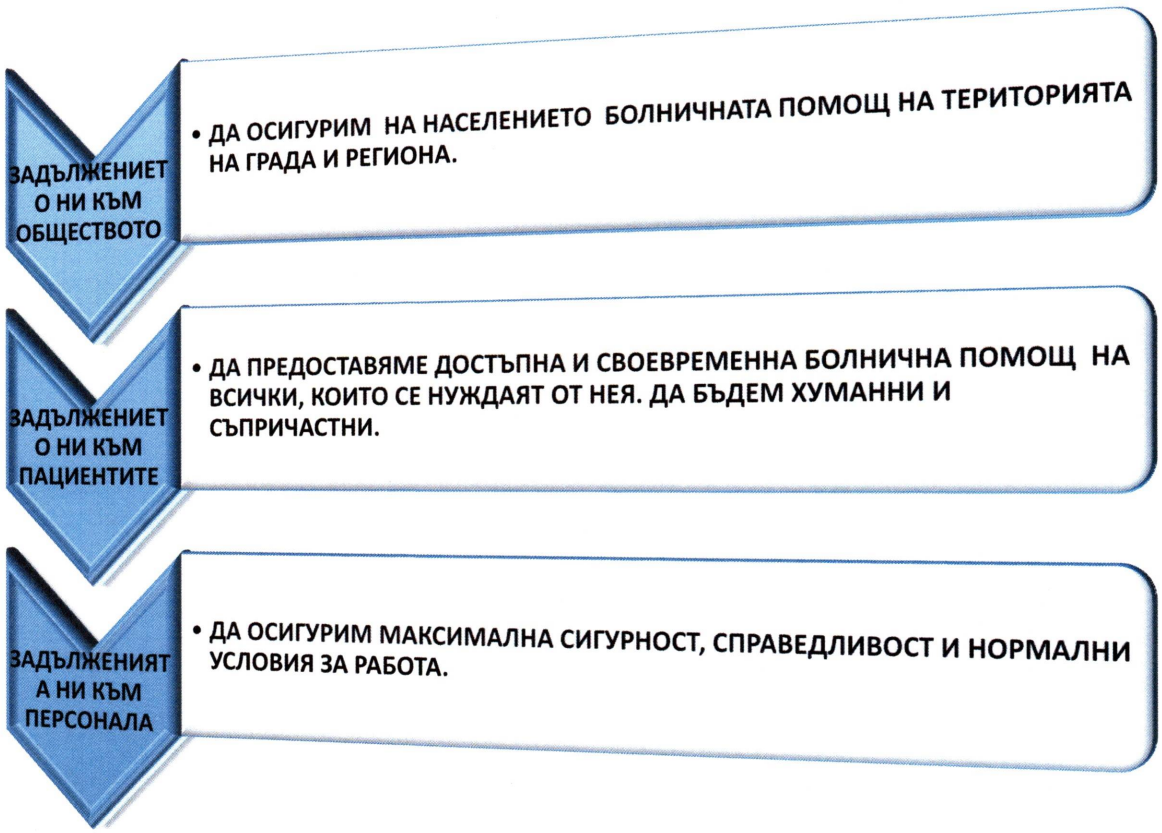
идентифицира кои са заинтересованите лица с отношение към неговата дейност въз основа на тяхната степен и сфери на влияние, роля и отношение към устойчивото му развитие и които от своя страна могат да повлияят на дейността му, в т.ч. собственици, органи на държавната власт и местното самоуправление, доставчици, клиенти, служители, обществени групи и други.
4.2. Дружеството , осъзнавайки обществената значимост на резултатите от своята дейност, се придържа към принципа за откритост на информацията за дейността си, стреми се да изгражда и поддържа устойчиви, конструктивни взаимоотношения с органите на държавната власт и местното управление. Дружеството изпълнява своята дейност в строго съответствие със законите и другите нормативни правови актове на Република България. Отношенията на Дружеството с органите на държавната власт и местно самоуправление се базират на принципите на отговорност, добросъвестност, професионализъм, партньорство, взаимно доверие, а също така уважение и ненарушаване на поетите задължения.

НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

Мисия на „МБАЛ Д-Р ХР. СТАМБОЛСКИ" ЕООД:



Дружеството е образувано за неопределен срок и по следния начин декларира своите задължения:



Политика в областта на екологията

Политиката в областта на околната среда на дружеството се основава на принципа на предпазните мерки, принципа на превантивните действия и принципа на отстраняване на замърсяването при източника.
В съответствие с така обявената политика, стратегическите насоки по околната среда на ръководството са:
- Активно и ангажирано управление, осигуряващо предпазване и ограничаване на потенциалните неблагоприятни въздействия върху околната среда в съответствие с действащото законодателство.
- Предотвратяване на замърсяването съобразно наличните и възможни технологии при обосновани икономически разходи.
- Осигуряване на достатъчна информация и обучение за засилване персоналната отговорност на всички служители по отношение на околната среда, и подходящо информиране за тази политика на контрагенти и партньори.
- Провеждане на активен диалог и обмен на информация със служители, заинтересовани страни, и упълномощени организации при решаване на проблеми по опазване на околната среда.
- Ефективно и рационално използване на енергийни ресурси, и материали при осъществяване дейността на дружеството.

- Идентифициране и управление на значими аспекти по околната среда в дейността на организацията.
- Готовност за реагиране по отношение на събития с потенциални неблагоприятни въздействия върху околната среда, като аргументираните решения и предприетите мерки бъдат широко разпространявани и внедрени за понижаване рисковете от възникване на екологични инциденти.

В рамките на своята политика за използване на „безопасни и чисти" технологии, дружеството със собствени средства изгради система за отопление с природния газ, като по-щадящ вид гориво за околната среда в сравнение с другите изкопаеми горива. При използването му не се отделят сажди, миризми и прах във въздуха.

Това позволи да бъдат намалени значително емисиите на парникови газове.

Генерираните в резултат на функционирането опасни медицински и биологични отпадъци са класифицирани в съответствие с действащата нормативна уредба. Създадена е „Картотека на произведените/използвани опасни химични вещества", включваща наименование на веществото, физични свойства, описание на опасностите, химични свойства, мерки за първа помощ, мерки при аварийно изпускане. Разработена е „Програма за снижаване и ограничаване на риска на работещите в „МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД.

Обособени са площадки за временно съхранение на опасни болнични отпадъци :

- площадка № 1 за съхранение на опасни болнични отпадъци с кодове :18.01.01 ; 18.01.03; 18.01.04 , с осигурена течаща вода и подов сифон;
- площадка № 2 за съхранение на опасни болнични отпадъци с код 18.01.02 , оборудвана с фризер.

Персоналът на дружеството е обучен за работа с опасни отпадъци, включващ тяхното сортиране и съхранение.

Политиката на ръководството в областта на работа с опасни отпадъци включва само тяхното събиране и временно съхранение, а транспортирането и обезвреждането/оползотворяването им е възложено на лицензирани фирми.

Във връзка с това, лечебното заведение има сключен договор с фирма „Трансмедико" ЕООД, която се занимава с извозване и унищожаване на опасни медицински и биологични отпадъци, включително и отпадъците от ковид структури.

Сметосъбирането, сметоизвозването и обезвреждането на отпадъци, непопадащи под дефиниция „опасни отпадъци", се извършва от Община Казанлък в рамките на действащата нормативна база.

През 2021 година дружеството завърши цялостна подмяна на остарял автомобилния парк, с което потвърди поетите ангажименти по отношение на защита на околната среда.

Пречистване на отпадъчни води се осигурява от „ВиК" ЕООД в съответствие с действащата нормативна уредба.

Социална политика и въпросите, свързани със служителите

Ръководството счита, че успешното функциониране на лечебното заведение е възможно само чрез фокусиране върху качеството в целия аспект от дейности на дружеството и, че заслугата за това е на всички отговорни служители.

Ето защо ръководството се старае и полага непрекъсната грижа те да се чувстват удовлетворени от условията на работа и възможностите за лично и професионално развитие.

За постигането на социалната политика, ръководството ще използва ефективно наличните финансови, човешки и технологични ресурси и ще извършва активна и целенасочена работа за изпълнение на следните основни задачи:

1. *Равнопоставеност и зачитане на човешките права*

1.1. Спазване на Конституцията и законите на страната и в частност всички, касаещи трудово-правните отношения със служителите.

1.2. Равнопоставеност при наемане и не допускане на пряка или непряка дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично или обществено положение, увреждане, възраст, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или на всякакви други признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна.

2. *Здраве и безопасност при работа*

2.1. Осигуряване на периодични профилактични прегледи за служителите на дружеството.

2.2. Осигуряване на застраховки на персонала.

2.3. Осигуряване на безплатна храна и напитки в съответствие с действащата нормативна уредба.

2.4. Обучение на персонала за работа с опасни химически вещества и опасни отпадъци.

2.5. Осигуряване на техническа изправност на съоръжения и апаратура.

2.6. Извършване на дезинфекционни мероприятия в рамките на действащите правила и процедури.

По време на епидемична обстановка, свързана с разпространението на COVID-19 ръководството предприе допълнителни мерки с цел осигуряване на максимална безопасност на персонала:

- Осигуряване на адекватно защитно облекло и лични предпазни средства по време на епидемична обстановка;
- Провеждане на извънреден инструктаж на работещите във връзка с обявената извънредна епидемична, включващ алгоритъм за дезинфекционни мероприятия, инструкция за правилна хигиена на ръцете, инструкция за правилно носене на лицева маска и защитно облекло;
- Беше спрян достъпа на външни лица по отделения и свиждания. В случай на неотложна необходимост същите трябваше да влизат само с лични предпазни средства;
- Триажа за съмнително болни беше изнесен в обособена стая на входа на лечебното заведение;
- С цел избягване на струпването на хора на централния вход и Регистратура се въведе дистанционен ред и влизане само по един човек.
- Шофьорите на линейки бяха задължени да извършват ежедневно почистване и дезинфекция на автомобилите на дружеството.
- Багажът на пациентите донесен от близките им, се предвижваше до лицето получател от персонала на болницата.

3. *Баланс Работа-Личен живот*

3.1. Заплащане на 40% и 100% /за стратегическия персонал/от транспортните разходи на персонала;
3.2. Осигуряване на служебен транспорт за спешни екипи;
3.3. Пълно или частично заплащане на лечението на персонала;
3.4. Осигуряване на ваучери за храна /при финансовата възможност/;
3.5. Осигуряване на по-голям размер на отпуските от тези заложени в КТ;
3.6. Осигуряване на удобни битови условия в стаите, предназначени за почивка на персонала;
3.7. Осигуряване на безплатна храна и тонизиращи напитки на работещите в ковид структури.
4. *Развитие и учене през целия живот*
4.1. Създаване на работна среда и осигуряване на условия и ресурси за непрекъснато обучение, повишаване квалификацията и развитие на служителите.
Зачитането на правото на информиране и консултиране на персонала се постига чрез създадения вътрешно фирмен сайт, на който се публикуват основополагащи вътрешни нормативни документи с цел запознаване на персонала с целите и задачите на дружеството. Периодично се провежда обучение на персонала на различни нива.
Ръководството е убедено, че служителите ясно осъзнават своята роля за развитието на дружеството и е уверено, че всеки според дадените му правомощия и отговорности, активно допринася за изпълнение на политиката и свързаните с нея ангажименти.
4.2. Вътрешно-фирмено обучение, настойничество.
4.3. Програми за индивидуални обучения в сътрудничество с учебни заведения и обучителни фирми.
Лечебното заведение е сключило договори с други лечебни заведения за провеждане на модулно обучение на своя персонал – с „УМБАЛ- проф. Ст. Киркович" АД, „УМБАЛ- Царица Йоанна-ИСУЛ" АД, „УМБАЛ-Александровска"АД, „Аджибадем сити клиник болница Токуда", Тракийски университет-Стара Загора.
През 2020 година дружеството премина през процедура на така наречена „ акредитация" съгласно „Наредба № 8/13.11.2019 г.за изискванията към лечебните заведения, които извършват обучение на студенти и специализанти"и получи възможност за:
1. Практическо обучение (учебни практики и преддипломен стаж) на студенти от професионално направление „Медицина" за ОКС „магистър";
2. Клинично обучение на студенти по професионално направление „Здравни грижи" на образователно-квалификационна степен „бакалавър" по специалността „медицинска сестра" и „акушерка" за срок от 5/пет/ години;
3. Следдипломно обучение на лекари – магистри за срок от 5/пет/ години за придобиване на специалност по медицински специалности и зачислени за специализация в болничните структури, както следва:
1.Хирургия
2.Ушно – носно – гърлени болести
3.Анестезиология и интензивно лечение
4.Акушерство и гинекология ;
5.Гастроентерология ;
6.Нервни болести ;
7.Клинична лаборатория ;
8.Образна диагностика .
В БОЛНИЧНИТЕ СТРУКТУРИ:

1. Отделение по Хирургия;
2. Отделение по Ушно – носно – гърлени болести;
3. Отделение по Анестезиология и интензивно лечение;
4. Отделение по Акушерство и гинекология;
5. Отделение по Гастроентерология;
6. Отделение по Нервни болести;
7. Клинична лаборатория ;
8. Отделение по Образна диагностика.

5. *В помощ на обществото*
5.1. Даване на насоки на дехоспитализирани пациенти и техните роднини относно хранителен режим, режим на труд и почивка, обслужване при домашно-амбулаторен режим и т.н.
5.2. Консултиране и извършване на изследванията на желаещи да ги получат от лекарите на лечебното заведение.

В дружеството действа Болничния съвет за социално сътрудничество, основната задача на който е узаконяване чрез КТД на постигнатите договорености в социалната сфера.

Антикорупционните политики

Настоящата политика на "МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД срещу корупцията и сродни на нея явления е израз на приоритетните за дружеството цели за водене на законна, етична и прозрачна дейност. Ръководството счита, че корупция е всяка форма на злоупотреба с власт за лична изгода и е наясно, че корупцията може да се прояви в различни форми като подкуп, плащане за облекчаване на формалности и др.
Основни рискове и антикорупционни мерки
1.1. *Подкуп*
Подкупът може да включва предлагане или приемане на пари в брой, паричен еквивалент (напр. ваучер), подарък, кредит, отстъпка, пътуване, лична изгода, настаняване или различни услуги. Служителите не могат да предлагат, да предоставят, да искат или да приемат каквито и да било предимства или облаги, предназначени да окажат влияние върху вземането на решения от други лица с оглед постигането на определени цели.
1.2. *Плащане за облекчаване на формалности*
Плащането за облекчаване на формалности е предоставянето на малки суми за подсигуряването или ускоряването на определен процес. Плащането за облекчаване на формалности се забранява.
Ръководството на "МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД не толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, дружеството приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.
Ръководството не толерира същото поведение и от страна на своя персонал, доставчици, бизнес партньори и държавни или общински органи и въобще от страна на всички, с които има делови взаимоотношения. Неспазването му може да доведе до предприемане на дисциплинарни мерки, които (в зависимост от случая) биха могли да доведат до прекратяване на трудови правоотношения със служител или до прекратяване на договорни отношения с трета страна.

Лицата, които попадат в обхвата на настоящата политика, поемат ангажимент да я популяризират и да информират трети лица, че за дружеството корупцията и сродните й явления са неприемливи, като дават адекватен пример със своето поведение.
На най-високо ниво Управителят отговаря за тази политика и е делегирал на средния мениджмънт отговорността да съблюдава за това дали политиката отговаря на правните и етични корпоративни задължения.

Счетоводната политика

База за изготвяне

Приложеният финансов отчет е изготвен в съответствие с Националните счетоводни стандарти и Закона за счетоводство.
Дружеството текущо отчита дейността си и изготвя годишен отчет в съответствие с изискванията на българското счетоводно законодателство.
Балансът и отчетът за доходите са изготвени в съответствие с хипотезите за текущото начисляване и действащото предприятие.
Счетоводният баланс и отчетът за доходите се съставят в двустранна форма, определена от НСС.
Отчетът за паричния поток се изготвя на база прекия метод.
Отчетът за управление на дружеството включва:

- Достоверно изложение за развитието на дейността и състоянието на дружеството през отчетния период с икономически показатели, а също така и сравнителен анализ с предходни отчетни периоди.
- Политиките и декларираните ангажименти.
- Важни събития, настъпили след датата на годишния финансов отчет.
- Предвиждано развитие на дружеството.

Налице е балансирано осигуряване на качествените характеристики на информацията в отчета. Приложена е финансова концепция за поддържането на собствения капитал.
Всички данни за отчетната 2021 и предходната 2020 г. са представени в настоящия финансов отчет в хил. лв.

Промени в счетоводната политика и сравнителни данни

Дружеството представя сравнителна информация в този финансов отчет за една предходна година /период/.
В дружеството не се третира като промяна на счетоводната политика:

- Приемането на счетоводна политика за събития и сделки, които се различават по същество от случилите се преди това събития или сделки;
- Приемането на нова счетоводна политика за събития и сделки, които не са се случвали преди това или са били незначителни.

Настоящият финансов отчет е изготвен при спазване на принципа на историческата цена.
През отчетната година не са настъпили промени в счетоводната политика на дружеството.

Пояснения по счетоводния баланс

Пояснение № 1

Съгласно СС 16 дълготрайните материални активи са представени в баланса по цена на придобиване, образувана от покупната им стойност и допълнителните разходи, извършени за привеждането на актива в работно състояние за предвидената му употреба, намалена с натрупаните амортизации.

Дружеството е определило праг на същественост в размер на 700 лева, под който придобитите активи независимо, че притежават характеристиката на дълготраен актив, се изписват като текущ разход в момента на придобиването им. Съответните активи се завеждат задбалансово.

Дълготрайни нематериални активи са представени в баланса по цена на придобиване, образувана от покупната им стойност и допълнителните разходи, извършени за привеждането на актива в работно състояние за предвидената му употреба, намалена с натрупаните амортизации.

Обезценка на дълготрайни материални и нематериални активи. Към 31.12.2021 година обезценка на същите не е извършена, поради липса на индикации за обезценка.

Амортизация на дълготрайните материални и нематериални активи.

Дружеството използва линеен метод на амортизация на дълготрайните материални активи.

През 2021 г. за счетоводни и за данъчни цели са използвани следните амортизационни норми:

- Ø Сгради ..... 2,5-4 %
- Ø Съоръжения..... 4 %
- Ø Машини и оборудване ..... 5-10 %
- Ø Автомобили ..... 25 %
- Ø Компютри..... 50 %
- Ø Други ..... 15 %

Данъчните амортизируеми активи се завеждат в ДАП по данъчната им амортизируема стойност. Данъчната амортизируема стойност е историческата цена на актива, намалена с включените в нея начислени провизии и дарения, свързани с актива.

За абонаментна поддръжка на апаратура, която дружеството е длъжно да извършва по закон са начислени 85 хил. лева.

Това са сериозни средства за лечебното заведение, които не са предвидени в цените на клинични пътеки и остават за сметка на дружеството.

Към 31.12.2021 г. дружеството притежава нематериални активи с отчетна стойност в размер на 44 хил.лв., които представляват софтуер и към 31.12.2021 година са с 7 хил.лв балансова стойност.

През 2021 година в раздел „ Дълготрайни материални активи" са настъпили следните изменения:

Увеличението на отчетната стойност на „Машини, апаратура, оборудване" от 4 млн.971 хил. лева на 5 млн. 072 хил. лв се дължи на закупената/придобита медицинска апаратура със собствени средства, средства от дарения и Община Казанлък на обща стойност 200 хил. лева и отписана бракувана апаратура на стойност 99 хил. лева. Медицинската апаратура е придобита с цел осигуряване на адекватно лечение на пациенти с КОВИД-19. Увеличението на отчетната стойност на „Транспортни средства" от 87 хил. лева на 103 хил. лв се дължи на закупената лека кола втора употреба на стойност 20 хил. лева и отписана бракувана на стойност 4 хил. лева.

Увеличението на отчетната стойност на „Сгради" от 4 277 хил. лева на 4 287 хил. лв се дължи на извършения ремонт на покрива на „Отделение по психиатрия" на стойност 10 хил. лева.

Отчетната година дружеството работи с напълно амортизирани дълготрайни материални активи на обща отчетна стойност – 1 892 956 лева, в това число:

Апаратура, машини, оборудване – 1 645 703 лева;

Транспортни средства – 77 093 лева;

Компютри, периферия – 51 843 лева;

Други ДМА – 83 098 лева;
Програмни продукти – 35 219 лева

Пояснение № 2

Отсрочените данъци са в размер на 189 хил.лева и представляват актив по отсрочени данъци, към 31.12.2020 година – 169 хил. лева.

Пояснение № 3

Текущи активи

Материалите са отчетени по цена на придобиване, формирана от покупната цена плюс всички преки разходи за доставката им в дружеството, съгласно действащите стандарти.

Текущите активи, освен медикаменти, при тяхното потребление се изписват по среднопретеглената стойност.

Медикаменти се отписват по метода на първа входяща - първа изходяща (fifo) стойност, при който:

- медикаментите, които са закупени първи, се изписват първи при тяхното потребление и при други намаления.

Оставащите в края на отчетния период медикаменти са тези, които са закупени или произведени последни.

Наличности на материални запаси са следните:

2020 година	2021 година
▪ Медикаменти - 117 х. лв	Медикаменти - 200 х. лв
▪ Консумативи – 146 х. лв	Консумативи – 134 х. лв
▪ Горива – 17 х. лв	Горива – 17 х. лв
▪ Актив за продажба – 97 хил.лв	Актив за продажба – 97 х.лв
▪ Други – 99 х. лв	Други –3 х.лв
Общо: 476 х.лв	Общо: 481 х.лв

Пояснение № 4

Търговските вземания в лева са оценени по стойността на тяхното възникване , а тези деноминирани в чуждестранна валута – по заключителния курс на БНБ към 31 декември.

Основните вземания са:

2020 година	2021 година
▪ РЗОК – 500 х. лв	РЗОК – 1 009 х. лв
▪ МБАЛ Ниамед ООД – 9 х.лв	МБАЛ Ниамед ООД- 8 х.лв
▪ СБНАЛ Свети Лазар ЕООД – 9 х.лв	СБНАЛ Свети Лазар ЕООД – 4 х.лв
▪ ПЛАМА ЕООД – 4 х.лв	ПЛАМА ЕООД – 2 х.лв
▪ Други клиенти - 19	Други клиенти – 35 х.лв
▪ Други вземания – 329 хил. лева	Други вземания – 24 хил. лв
Общо: 870 х.лв	Общо: 1 082 хил.лв

През 2021 година в раздел „Краткотрайни активи"са настъпили следните изменения:

Увеличението на перо „Вземания от клиенти и доставчици" с 517 хил. лева се дължи преди всичко на увеличение на вземанията от НЗОК, поради предприети мерки от правителството за справяне с пандемията и разпределените допълнителни средства от резерва на НЗОК съгласно Решение № РД-НА-04-154/16.12.2021г. за преминали пациенти през периода м. април-м. ноември 2021г. със заболяване COVID-19, отчетени по КП № 39, 48, 104 и КПр. № 3 и 4 и КП №5.
Към края на отчетния период няма данни за наличие на обстоятелства за обезценка на вземанията и такава не е правена.
През 2021 година бяха отписани вземанията от НЗОК за 2015 година в размер на 46 509 лева, представляващи незаплатената надлимитна дейност . Сумата беше изключена от получените средства за надлимитната дейност за 2015 година поради загубено дело и невключване на тези средства съгласно указания на НЗОК.
През отчетната година след приключването на 2020 година, дружеството получи информация от РЗОК Стара Загора за удържани суми за 2020 година в размер на 13 200 лева, за които са издадени кредитни известия.
През 2021 година след потвърждаване на салдата с фирмата H. Lundbeck A/S са издадени кредитни известия за осчетоводени приходи от 2020 година на стойност 5562,30 лева /дублирани стопански операции/.
Съгласно приложеният препоръчителен подход фундаменталните грешки, които са допуснати в предходен период, се коригират, като се отчитат през текущия период по сметка 121 „непокрита загуба от минали години".

Пояснение № 5

На основание и Решение № 547 на Министерския съвет от 28 юли 2021 г. , предложение от Главния държавен здравен инспектор и Заповед РД-01-890/03.11.2021 година на МЗ в дружеството 4 отделения бяха преструктурирани в отделения за лечение на коронавирусна инфекция /Отделение по вътрешни болести със сектор по кардиология, Отделение по гастроентерология, Отделение по нервни болести, ОАИЛ/ .
В резултат на това през 2021 година в дружеството съгласно Заповед № 739/04.11.2021 година беше спряно извършването на пълна инвентаризация с цел недопускане на заразяване на членовете на инвентаризационните комисии. Инвентаризацията се извърши частично на: вземанията и задълженията с контрагенти и трети лица, паричните средства в касата и банката, наличности на медикаменти в аптека, наличности на медицински консумативи и дезинфектанти.

Пояснение № 6

Паричните средства в лева са оценени по номинална стойност, а паричните средства , деноминирани в чуждестранна валута – по заключителния курс на БНБ към 31 декември. За целите на съставянето на отчета на паричните потоци парите са представени като неблокирани пари по банковите сметки и в касата на дружеството.
Парични средства в касата на дружеството към 31.12.2021 година са в размер на 22 хил. лева, към 31.12.2020 година – 19 хил.лева.
Наличности по банковите сметки към 31.12.2021 година – 1 млн.290 хил. лева, към 31.12.2020 година – 1 млн. 207 хил.лева.

Пояснение № 7

Основният капитал е представен по неговата номинална стойност и съответства на актуалната му съдебна регистрация. С Решение № 292/26.11.2020 година на ОбС Казанлък с апортната вноска в капитала на дружеството се увеличи записания капитал с 96 хил.лева. Към 31.12. 2021 г. внесеният напълно основен капитал е в размер на е 6 859 314 лева разпределен в 1 /един/ дял по 6 859 314 лева. Едноличен собственик е Община Казанлък .

Към 31.12. 2020 г. внесеният напълно основен капитал е в размер на 6 763 хил.лв

Пояснение № 8

Краткосрочните задължения в лева са оценени по стойността на тяхното възникване

Дружеството признава като задължение недисконтираната сума на оценените разходи по платен годишен отпуск, очаквани да бъдат заплатени на служителите в замяна на труда им за изминалия отчетен период в размер на 277 хил. лева и осигуровки, свързани с тях в размер на 53 х.лв.

Пояснения по отчета за приходите и разходите

Пояснение № 9

Приходите от продажби и разходите за дейността са начислявани в момента на тяхното възникване, независимо от паричните постъпления и плащания. Отчитането и признаването на приходите и разходите се извършва при спазване на изискването за причинна и следствена връзка между тях. Приходите от продажби на медицински услуги са оценени по стойността на съответните клинични пътеки. Същите са фактурирани.

Пояснение № 10

Отчетните стойности на продадени материали са в размер на 101 хил.лева и представляват продадени медикаменти на други лечебни заведения, съгласно сключените договори.

Пояснение № 11

През отчетната 2021 година са възникнали следните видове временни разлики:

2020 година	**2021 година**
□ Неползвани отпуски и осигуровки – 252 хил.лв	331 хил.лв
□ Счетоводни амортизации – 339 хил.лева,	366 хил.лв
□ Начислени през текущата година, но неизплатени доходи на физически лица – 34 х.лева	26 хил.лв
През същата година са признати следните временни разлики:	
□ Данъчни амортизации – 271 хил.лв;	384 хил.лв
□ Начислени през текущата година и изплатени през следващата Година доходи на физически лица – 20 х.лева	34 хил.лв
□ Стари отпуски и осигуровки, ползвани през отчетната година – 199 х.лева.	200 хил.лв

Активи по отсрочени данъци са:

2020 година	**2021 година**
□ Отпуски и осигуровки – 25 хил.лв	33 хил.лв
Счетоводни амортизации – 34 хил.лева,	37 хил.лв
□ Начислени през текущата година, но неизплатени доходи	

на физически лица – 3 х.лева 3 хил.лв

Обратно проявление на активи по отсрочени данъци:

- Данъчни амортизации – 27 хил.лв; 28 хил.лв
- Начислени през предходната година и изплатени през текущата година доходи на физически лица – 2 х.лева 3 хил.лв
- Стари отпуски и осигуровки, ползвани през текущата година – 20 х.лева; 20 хил.лв

Пояснение № 12

Във финансовия отчет не са включени събития след датата на баланса.

Пояснение № 13

През отчетната 2021 година е открита следната фундаментална грешка: С/ка 1325 – Финансиране за текуща дейност от други предприятия в размер на 47746.80 лева поради пропуснато признаване на приходите от дарения.

През 2021 година бяха отписани вземанията от НЗОК за 2015 година в размер на 46 509 лева, представляващи незаплатената надлимитна дейност . Сумата беше изключена от получените средства за надлимитната дейност за 2015 година поради загубено дело и невключване на тези средства съгласно указания на НЗОК.

През отчетната година дружеството получи информация от РЗОК Стара Загора за удържани суми за 2020 година в размер на 13 200 лева, за които са издадени кредитни известия.

През 2021 година след потвърждаване на салдата с фирмата H. Lundbeck A/S са издадени кредитни известия за осчетоводени приходи от 2020 година на стойност 5562,30 лева /дублирани стопански операции/.

Съгласно приложения препоръчителен подход фундаменталните грешки, които са допуснати в предходния период, се коригират, като се отчитат през текущия период по сметка 121 „непокрита загуба от минали години".

II МАКРОСРЕДА И ПРОБЛЕМИ, ОКАЗАЛИ ВЛИЯНИЕ НА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО ПРЕЗ ОТЧЕТНИЯ ПЕРИОД.

Борбата с пандемията изостри проблемите, от които българската здравна система страдаше и преди. В системата бяха заложени твърде сериозни несъвършенства, свързани най-вече с некоректно остойностяване на разходите за здравеопазване, псевдодоговаряне между изпълнителите на медицинска помощ и потребителите на такава и липсата на механизми за доплащане, което доведе до тежко влошаване на финансовото състояние и декапитализация на публичните лечебни заведения. Неудачите, в така заложеният модел, започнаха да се задълбочават след като се въведоха лимитите, с което на практика се възстанови финансирането на структури, а не на дейности. Това блокира развитието и възможност за реална конкуренция между лечебните заведения.

Сегашният модел представлява смесица от несъвместими неща – пазар с бюджет. Лечебните заведения са уж търговски дружества, но се финансират основно с лимитиран бюджет и с централизирано определени цени на медицинските услуги.

На този фон „глобалната пандемия" от коронавирус, предизвика допълнителен силен натиск върху здравната система и държавата взе решение да плаща

цената за несъвършената здравна система, която бе оголена от дългогодишния отлив на медицинските специалисти към чужбина, а сега е изправена на ръба на своите възможности.
Това се изрази в съществената подкрепа от страна на паричната и фискалната политика и политиката по отношение на доходите на медицински кадри по време на извънредното положение и спомогна за увеличаване на техните доходи и за ограничаване на икономическите „поражения" за дружеството от това увеличение.
Пациентите, извън болните с Ковид-19, опасявайки се от заразяване с коронавирусна инфекция, са постъпвали в лечебното заведение само в крайно критично състояние.
Паралелно с намалението на приходите сериозно се увеличиха разходите и „излизащите" парични потоци на лечебното заведение, поради въвеждането на засилени противоепидемични мерки в болницата, закупени в пъти по-големи обеми от обичайните лични предпазни средства, медикаменти, медицински консумативи и медицинския кислород.
Към 31.12.2021 година в лечебното заведение бяха разкрити 76 легла, предназначени за лечение на пациенти, болни от COVID – 19 .
Правителството и през 2021 година продължи да прилага мерки за намаляване на финансовите рискове в системата и за последното тримесечие на 2021 година лечебното заведение получи месечен бюджет в размер на 700 хил. лева заплащан от НЗОК, независимо от реалните приходи.
На основание чл. 5, ал. 6 от Закон за бюджета на НЗОК за 2021 г., Надзорният съвет на НЗОК прие Правила от 01.01.2021 г., които са в сила при всяка обявена извънредна епидемична обстановка, поради епидемично разпространение на заразна болест по чл. 61, ал. 1 от Закона за здравето.
Съгласно Правилата е определено ежемесечно заплащане на допълнителни трудови възнаграждения на медицински персонал, нает от изпълнителите на болнична медицинска помощ по категории лица, определени по чл. 5, ал. 1 от ЗБНЗОК за 2021 г. както следва:
1.1. на лекар, сключил трудов договор с изпълнител на болнична медицинска помощ – в размер на 600 лв., с изключение на лекари, чиято брутна работна заплата надвишава 5000 лв. месечно при същия изпълнител, за последния начислен месец.
1.2. на специалист от професионално направление „Здравни грижи"*, сключил трудов договор с изпълнител на болнична медицинска помощ – в размер на 360 лв.;
1.3. на санитар, сключил трудов договор с изпълнител на болнична медицинска помощ – в размер на 120 лв.
Средствата са изплащани до края на 2021 година и са в размер на 1 млн.149 хил. лева.
Получаваните средства от МЗ по проект BG05M9OP001-1.099-0001 „Подкрепа на работещи в системата на здравеопазването в условия на заплаха за общественото здраве от COVID-19" за заплащането на допълнителни трудови възнаграждения на медицинския и немедицинския персонал, който е пряко зает с дейности по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти, представляващи потвърден случай на COVID-19 се пренасочиха към НЗОК.
През 2021 година средствата бяха в размер на 1000 лева нето на човек, като от месец септември тези средства се увеличиха на 1200 лева нето на човек при изработени най-малко 50% от месечния норматив работно време.
В началото на 2020 година ръководството предприе действията по увеличаване нивото на компетентност на „Отделение по ортопедия и

травматология“ от 1-во на 2-ро ниво. Отделението има всички законови основания за по-високо ниво на компетентност, такива като персонал, апаратура и инфраструктура, но ни беше отказано с формулировка, че регионът не се нуждае от подобни медицински дейности.
През 2021 година за втори път бяха предприети действия по увеличаване нивото на компетентност на „Отделение по ортопедия и травматология“ от 1-во на 2-ро ниво. Към края на отчетната година разрешението беше получено и считано от 2022 година лечебното заведение ще може да упражнява дейностите по ортопедия и травматология с 2-ро ниво на компетентност.
Поради липса на медицински стандарти не може да се повиши нивото на компетентност на кардиология от 1-во на 2-ро ниво.
През 2021 година, във връзка с продължаващата се пандемия, НЗОК разреши на лечебното заведение работа по клинични процедури №3 и №4 само за болни с КОВИД-19. Тези процедури за интензивно лечение ни бяха отказвани години наред. Включително ни беше разрешено да работим по КП № 104 Диагностика и лечение на контагиозни вирусни и бактериални заболявания - остро протичащи, с усложнения с инфекционист назначен на граждански договор.
През 2021 година 1 347 пациента бяха хоспитализирани и лекувани по КП № 104 «Диагностика и лечение на контагиозни вирусни и бактериални заболявания - остро протичащи, с усложнения» с доказан антигенен и PCR тест.
През отчетната година в лечебното заведение беше открит временен имунизационен пункт, като бяха поставени 7 186 ваксини на граждани и персонал на болницата. Лечебното заведение получи безвъзмездно ваксини на обща стойност 203 856.35 лева.
Лечебното заведение разполага с противобесен кабинет и през 2021 година бяха поставени 14 броя ваксини.
През отчетната година в изпълнение на Заповед РД-13-1006/08.11.2021 г. на Изпълнителния директор на Изпълнителна агенция „Медицински надзор“ бе извършена цялостна проверка за периода от 2018 до 2020 година.
Проверката включи:

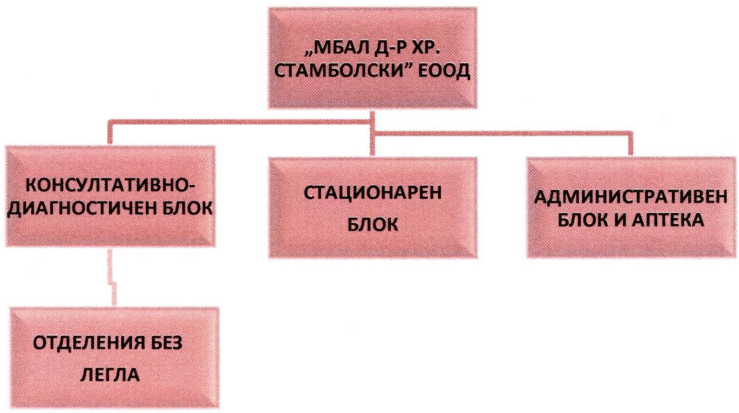
- контрол на съответствието на всички отделения и звена с действащите медицински стандарти по отношение на персонал, апаратура и показатели за извършената дейност;
- икономически и финансови показатели за дейността на всяко отделение и за лечебното заведение като цяло;
- образование, допълнителна квалификация и всички сертификати на висш медицински персонал;
- Програма за управление на болничните отпадъци, ценоразпис, договори за абонаментно поддържане на медицинската апаратура и оборудване и т.н.

Резултатът от проверката: лечебното заведение отговаря на всички изисквария на медицински стандарти и разрешителното за дейност, без забележки и предписания.

ФАКТИЧЕСКИ ДАННИ

«МБАЛ Д-р Хр. Стамболски» ЕООД обслужва население над 100 хил. жители от 5 общини Казанлък, Мъглиж, Павел Баня, Гурково и Николаево.
Наличен планински терен за такива отдалечени населени места като Лява река, Пчелиново, Златирът и други, почти непроходими при зимни условия,

затруднява и многократно оскъпява обслужването на пациентите от тези труднодостъпни райони.
Част от пациентите на болницата са от малцинствени групи , социално слаби или здравно неосигурени и се приемат предимно по спешност. Наличието на казанлъшката болница гарантира относителната стабилност и на община Казанлък, защото позволява на всеки, който има здравни проблеми, независимо от социалния и финансовия си статут, да получи квалифицирана болнична помощ.
Разположена на стратегическо място „ МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД заема обща разгърната площ 11 364 м2.
Среден брой легла за 2021 година – 212 броя.
Брой на преминали болни за 2021 година – 7 903 бр.
Използваемост на леглата за 2021 година – 51,31 %.
Болницата предоставя на пациентите си диагностика и лечение, чрез широк спектър медицински услуги: вътрешни болести, ендокринология, кардиология, гастроентерология, детски болести, акушерство и гинекология, родилна помощ, хирургия, ортопедия и травматология, неврология, анестезиология и интензивно лечение, УНГ, хемодиализа, , физикална терапия и рехабилитация, лабораторна, ехографска и рентгенова диагностика, диагностика и консултации, поискани от лекар на друго лечебно заведение.
„ МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД има добре развита номенклатура от оказвани болнични услуги, което я позиционира като многопрофилно болнично заведение от районен тип. Лечебното заведение се разделя на следните основни функционални блока:



Всички кабинети и отделения са достъпни за пациентите. Имат ясно обозначени надписи, добра комуникативност. Приемът на болни при спешни състояния се извършва безотказно, 24 часа в денонощието, при планова хоспитализация се извършват предварително назначени процедури.

КОНСУЛТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕН БЛОК И ОТДЕЛЕНИЯ БЕЗ ЛЕГЛА

Консултативно-диагностичният блок и отделенията без легла предлага широк спектър анализи на лабораторни показатели за целите на диагностика и мониториране на лечението:

- Регистрационно-информационно бюро

- Функционален кабинет
- Приемно консултативни кабинети.

Медико- диагностични лаборатории :

- **Клинична лаборатория –II ниво на компетентност**
- **Микробиологична лаборатория –II ниво на компетентност**
- **Лаборатория по трансфузионна хематология**

Отделения без легла:

1. **Отделение по образна диагностика- II ниво на компетентност** :

- кабинет за рентгенографии – оборудван с уредба за рентгенографии
- кабинет за ренгенографии и скопии – оборудван с комбинирана графично-скопична уредба
- кабинет за КАТ –оборудван с уредба за рентгенова компютърна томография

2. **Отделение по обща и клинична патология**
3. **Отделение по физикална и рехабилитационна медицина – II ниво на компетентност**
4. **Отделение по диализно лечение** - 8 легла за краткотраен престой - II ниво на компетентност .

СТАЦИОНАРЕН БЛОК

Стационарният блок се състои от десет отделения, профилирани според наличните в Разрешителното за дейност и нива на компетентност. След осъществяването на диагностика, в стационарният блок се прилагат съвременни технологии за болнично лечение съгласно медицинските стандарти.

Общо в лечебното заведение са 261 легло .
От общия брой легла:

- 249 легла за активно лечение от тях: 7 са интензивни легла , 24 са легла за интензивно наблюдение и 39 легла за пациенти в спешно състояние;
- 12 легла за продължително лечение.

1. Отделение по вътрешни болести 46 легла, в т.ч.11 легла за интензивно наблюдение и 10 легла за прием на пациенти в спешно състояние, III ниво на компетентност със следните дейности по:

1.1. клинична хематология – I ниво на компетентност в изпълнение на медицинския стандарт по клинична хематология;

1.2. ендокринология и болести на обмяната - II ниво на компетентност в изпълнение на медицинския стандарт по ендокринология и болести на обмяната;

- учебен център за обучение на пациенти и родители, включително и за родители на деца със захарен диабет.

1.3. нефрология - I ниво на компетентност по медицинския стандарт по нефрология

1.4. кардиология - I ниво на компетентност по медицинския стандарт по кардиология

1.5. пулмология и фтизиатрия - I ниво на компетентност по медицинския стандарт по медицинска специалност пневмология и фтизиатрия

- бронхологичен кабинет

2.Отделение по гастроентерология – 22 легла, от тях 6 легла за прием на пациенти в спешно състояние, II ниво на компетентност, кабинет за долна и горна ендоскопия оборудван с :
видеоендоскопска система за горна ендоскопия - Олимпус
видеоколоноскоп с мобилна работна станция – Олимпус
-кабинет за ултразвукова диагностика оборудван с:
ехограф мобилен за абдоминална ехография – Олимпус
видеопринтер за ехограф

3. Отделение по хирургия - 31 легла от тях 7 легла за прием на пациенти в спешно състояние, II ниво на компетентност с дейност по медицинската специалност хирургия в изпълнение на медицинския стандарт по хирургия:
-операционен блок :
септична операционна зала - № 1
асептична операционна зала № 2
асептична операционна зала № 3 оборудвана с лапароскопска апаратура

4. Отделение по ортопедия и травматология - I ниво на компетентност в изпълнение на медицинския стандарт по Ортопедия и травматология:
10 легла за активно лечение, от тях 2 легла за прием на пациенти в спешно състояние:
операционен блок .

5. Отделение по акушерство и гинекология - 39 легла в т.ч. 4 легла за интензивно наблюдение и 2 легла за прием на пациенти в спешно състояние и операционен блок – 2 операционни зали /1- за цезарови сечения и 1 гинекологична, II ниво на компетентност с дейност по медицински стандарт неонатология – I ниво на компетентност с:
5.1 родилни легла
5.2 неонатологично звено – 10 легла
5.3 гинекологични легла
5.4 легла „патологична бременност
5.5 АГ-легла за интензивно лечение и наблюдение

6. Отделение по педиатрия - 35 легла в т.ч. 5 легла за интензивно наблюдение и 6 легла за прием на пациенти в спешно състояние - II ниво на компетентност:

При необходимост от изолация на инфекциозно болни деца, отделението разполага с отделен вход/изход, приемен кабинет, боксове, преградна врата от останалите структури на отделението и самостоятелни санитарни възли .

7. Отделение по нервни болести – 30 легла в т.ч. 4 легла за интензивно наблюдение на неврологични заболявания и 4 легла за прием на пациенти в спешно състояние - II ниво на компетентност:
7.1. Легла за интензивно наблюдение – 4 легла
7.2. Легла за специализирано лечение на остри мозъчни инсулти - 8 легла
7.3. Легла за лечение на заболявания на ЦНС, ПНС, и невро рехабилитация - 18 легла
7.4. Кабинет за ЕЕМ и ЕЕГ изследвания

8.Отделение по ушно-носно-гърлени заболявания - 9 легла за активно лечение от тях 2 легла за прием на пациенти в спешно състояние - II ниво на компетентност:

8.1.Аудиологичен кабинет
8.2.Отоневрологичен кабинет
8.3.Операционен блок
8.4.Легла за лечение на УНГ заболявания – 9 легла

9.Отделение по анестезиология и интензивно лечение - 7 легла, – II ниво на компетентност, с дейност по медицинска специалност клинична токсикология - II ниво на компетентност в изпълнение на медицинския стандарт по клинична токсикология:

9. 1. Зала № 1 - 4 легла
9. 2. Зала № 2 - 2 легло
9. 3. Изолатор - 1 легло

10.Отделение по психиатрия - II ниво на компетентност , 20 легла от тях 5 легла за лечение на пациенти с висока степен на зависимост от грижи; 10 места за дневен стационар за пациенти със средна степен на зависимост

10.1. Диагностично-консултативен сектор
10.2. Стационарен блок :
- сектор със средна степен на грижи - 13 легла
- сектор с висока степен на зависимост от грижи – 5 легла
- сектор с повишена сигурност - 2 легла

10.3. Дневен стационар със средна степен на зависимост от грижи – 10 места

11. Отделение за продължително лечение по медицински специалности – кардиология, ендокринология и болести на обмяната, клинична хематология, гастроентерология и нервни болести;
като от тях 2 легла се намират в Отделение по вътрешни болести, а 4 легла в Отделение по нервни болести

6 легла

12. Отделение за продължително лечение по медицински специалности – хирургия, ортопедия и травматология; като от тях 4 легла се намират в Отделение по хирургия, а 2 легла в Отделение по ортопедия и травматология.

6 легла

ПОЛИТИКИ И РИСКОВЕ

Риск от курсови разлики

- Сделките в чуждестранна валута се отчитат при първоначалното им признаване в националната валута по официалния обменен курс за деня на сделката (референтния курс на БНБ) за съответната валута.
- Паричните активи, деноминирани в чуждестранна валута и отчетени по историческа стойност, се преоценяват по централния курс на БНБ спрямо лева за съответната чуждестранна валута към 31 декември на текущата година.

- Курсовите разлики, които възникват при уреждането или преоценяването на паричните позиции в чуждестранна валута, се отразяват в Отчета за доходите
- Поради незначителната стойност на сделките в чуждестранна валута дейността на дружеството не е изложено на риск от курсови разлики.

Ценови риск

Дружеството е изложено на висок ценови риск, доколкото използва в дейността си повечето материални запаси и дълготрайни активи, чиито цени се влияят от тези на международните пазари.
През отчетната година „глобалната пандемия" от коронавирус и увеличаващите се цени на енерго ресурсите доведоха до отказ на фирма „ГРАНД ЕНЕРДЖИ ДИСТРИБЮШЪН" ЕООД да доставя ел.енергия на лечебното заведение съгласно сключения договор в рамките на ЗОП. Това наложи от 01.11.2021 година дружеството да закупува ел. енергия по действащите пазарни цени от „ЕВН България Електроснабдяване" ЕАД. Правителството взе решение да компенсира бизнес потребителите на електроенергия и за м.11.2021 година тази компенсация възлезе на 4 547,47 лева без ДДС.
Към края на отчетния период се увеличиха цените на природния газ и медицински кислород.
Пандемията наложи закупуването в пъти по-големи обеми от обичайните медикаменти, кислород, лични предпазни средства и дезинфектанти от различни фирми, извън доставчиците по ЗОП, с цел осигуряване на адекватно и своевременно лечение на пациенти с коронавирусна инфекция. В резултат на това разходите за медикаменти се увеличиха с 65 % /337 хил. лева/, за медицински консумативи и предпазно облакло с 10% /64 хил. лева/, кислород с 211 % /93 хил. лева/, което се отрази негативно на финансовата стабилност на дружеството.

Ликвиден риск

Ръководството на дружеството работи в условията на делегирани бюджети, определени от РЗОК, размера на които задълбочава диспропорциите между приходите и постоянно увеличаващите се разходи, особено в периода на пандемията, в резултат на инфлационните процеси, скъпоструваща медицинска апаратура и непрекъснато въвеждане на нови, все по-скъпи методи на лечение.
За последните три месеца лечебното заведение успя да договори с НЗОК бюджет в размер на 700 хил. лева за работа по клинични пътеки и процедури в рамките на подпомагане на болниците по време на пандемия. Тези средства лечебното заведение получи последните три месеца, независимо от реално извършената дейност.
Към края на 2020 година лечебното заведение сключи споразумения с НЗОК за заплащане на надлимитни суми за незаплатените дейности за 2015 и 2016 години, като условието беше дружеството да се откаже от разходите свързани със съдебните такси, лихви просрочие и адвокатски хонорари. През м. декември 2020 година общо по банковата сметка на лечебното заведение е постъпила сума в размер на 137 174 лева за м.януари-април и ноември-

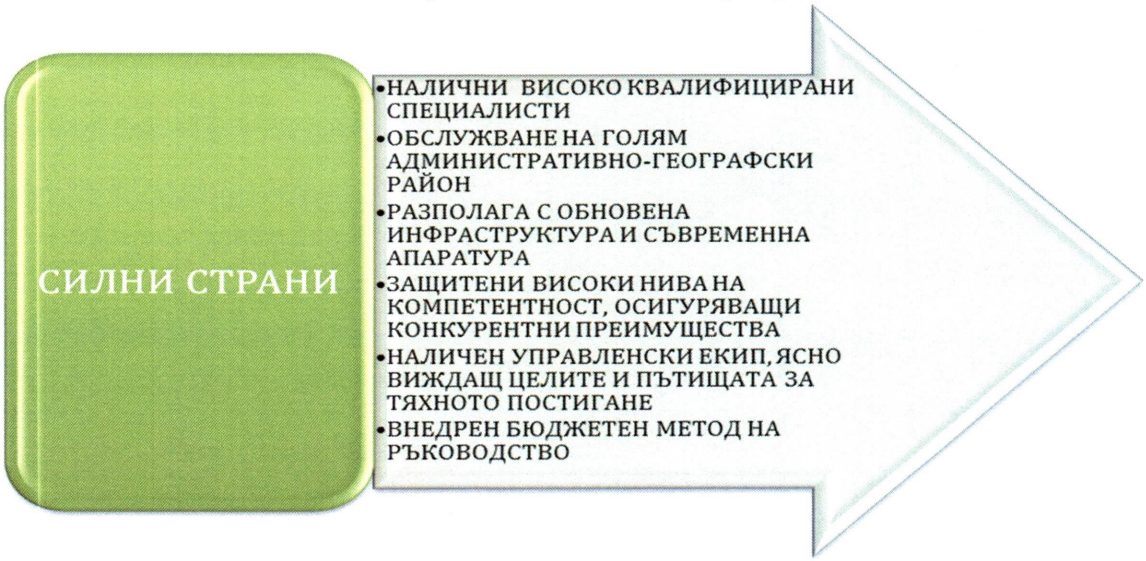
декември 2016 година. Сумата в размер на 155 847 лева за 2015 година е получена в първите месеци на 2021 година.
През ноември 2021 година на лечебното заведение беше заплатена надлимитната дейност за 2017 година в размер на 179 344 лева, като остава незаплатена дейността за 2019 в размер на 558 лева.
Тези парични потоци значително подобриха ликвидността на дружеството и позволиха да бъде създаден буферен в размер на 1 млн.312 хил. лева.

Кредитен риск

Кредитният риск за дружеството се състои от риска за загуба в ситуация, при която клиент или страна по финансов инструмент не успее да извърши своите договорни задължения. Финансовите активи на дружеството са концентрирани в две групи: парични средства и вземания. Паричните средства в дружеството и разплащателните операции са съсредоточени в търговска банка със стабилна ликвидност, което ограничава риска относно паричните средства. Събираемостта и концентрацията на вземанията се контролира текущо и стриктно.

Определяне на силните и слабите страни

Всяка една стопанска система не съществува изолирано, а съществува във взаимодействие с околната среда. Системата и средата се променят непрестанно и всичките тези промени действат благоприятно или неблагоприятно върху способността на системата да съществува и да се развива. Единственият начин системата да оцелее е непрекъснатото развитие, което през последните няколко години е практически невъзможно. Какви са силните и слабите страни на „МБАЛ Д-р Хр. Стамболски"?





Въздействие на средата върху развитието на болницата: определяне на потенциалните възможности и опасности – SWOT анализ.





SWOT анализът е изключително необходим инструмент за разбиране на различни бизнес ситуации и вземане на решения. Той дава необходимата рамка за преглед на организационната стратегия и посока на развитие на едно дружество. Независимо, че лечебното заведение извършва SWOT анализ, той практически не може да служи за база при вземане на управленски решения, поради централизираното определяне на приходи, разходи, обеми дейност и развитие.

III. ИНВЕСТИЦИОННА ПОЛИТИКА

Инвестициите играят съществена роля в дейността на търговското дружество, тъй като целта им е нарастване на доходността и покриване на увеличаващите се разходи. Практически именно те са необходимата предпоставка за стимулиране на икономическото развитие, което е неприложимо за лечебните заведения, работещи в условията на ограничителни бюджети/параметри.
От една страна, лечебните заведения трябва да инвестират в нова апаратура и инфраструктура за да бъдат конкурентни и да предоставят на пациенти качествена диагностика и лечение, а от друга страна инвестициите не си изпълняват своето предназначение, като стимулиращ фактор.
В условията на ниските цени на клинични пътеки и ограничителни бюджети е невъзможно лечебното заведение да отделя собствен финансов ресурс за закупуване на нова апаратура при нейното амортизиране, тъй като спуснатите бюджети не осигуряват покриването на оперативните разходи, а непредвидените аварии на апаратура, транспортни средства и съоръжения съществено утежняват финансовото състояние на дружеството.

Частните лечебни заведения, освен на обществения ресурс разчитат и на кешови парични потоци, които са значителни и това ги поставя в привилегировани условия от гледната точка на инвестиране.
На практика ние не можем да говорим за „честна" конкуренция между отделни болници в сферата на инвестиции.
Световната пандемия свързана с COVID-19 и откриване на инфекциозни сектори в болницата, наложиха драстични промени в инвестиционните намерения на ръководството както в предходната, така и в отчетната година. В своите инвестиционни намерения дружеството разчита само на дарителските акции и различни финансиращи проекти.
Съвместно с Община Казанлък беше разработен проект по оперативна програма „Региони в растеж" , процедура : BG16RFOP001-9.001 „Мерки за справяне с пандемията" по приоритетна ос 9: „Подкрепа за здравната система за справяне с кризи" за реконструкция на КОВИД-отделение на обща стойност - 162 436.44 лева.
В рамките на проекта се предвижда:
1. Увеличаване на капацитета на инсталацията за медицински газове с цел осигуряване на достъп на кислород до всички пациентски стаи/легла на отделението.
Очаквани резултати от дейността: Клинично лечение на пациенти с коронавирусна инфекция в повечето случаи изисква кислородна терапия, което ще бъде постигнато чрез свързването на всички легла с инсталацията за кислород. В рамките на проекта ще бъдат извършени следните СМР: монтаж на дози кислород, медни тръби и ротаметри с овлажнител.
2. Монтаж на лампи за обеззаразяване на въздуха във всички помещения на отделението, включително и в коридора, които могат да функционират при наличието на хора в помещенията.
Очаквани резултати от дейността: Монтажът на лампи за обеззаразяване ще позволи да бъде намалена концентрацията на опасни аерозолни частици, заразени с коронавирус, която се достига твърде бързо в затворени помещения. Това ще допринесе в рамките на проекта да бъдат извършени следните СМР: полагане в кабелен канал на нова ел. мрежа за захранване на лампи за обеззаразяване;
3. Изграждане на външната рампа за придвижване с носилки на неподвижни/трудноподвижни пациенти до отделението, докарани с линейки на ФСМП. При влизането в чакалнята, триажното помещение и отделението се налага да бъдат изкачвани стълби, което ще бъде невъзможно за неподвижни/трудноподвижни пациенти. Изграждането на рампа ще осигури достъпа на тази категория пациенти;
4. В рамките на проекта ще бъде обособена чакалня за пациенти, разположена след входа в отделението. Чакалнята ще бъде оборудвана с метални пейки за чакащи пациенти.
Очаквани резултати от дейността: Входа към чакалнята излиза директно в двора на лечебното заведение, което ще обособи входа на пациенти с коронавирусна инфекция от останали пациенти и предотврати смесване на пациентопотока. Наличието на метални пейки ще осигури качеството на дезинфекционни мероприятия.
5. Обособяване на триажното помещение. За триажната зала се предвижда монтаж на инверторен климатик с антибактерицидни филтри.
Очаквани резултати от дейността: Триажното помещение ще бъде разположено по посока на движението на пациента и ще се намира непосредствено след чакалнята. След приключване на първоначалния

преглед пациентите ще постъпват непосредствено в отделението. Инверторен климатик се предвижда основно за охлаждане на персонала, облечен в пълна защитна екипировка.

6. Обособяване на „чистата зона". За стаята предназначена за почивка на персонала се предвижда монтаж на инверторен климатик с антибактерицидни филтри.

Очаквани резултати от дейността: „Чистата зона" ще включва стая за почивка на персонала и стая за обличане на специализирано защитно облекло. Входа към „Чистата зона" се предвижда да бъде от централния коридор на болницата.

„Чистата зона" ще бъде отделена от „Червената зона" с монтирана преграда от алуминиева дограма, което ще позволи да бъде постигната определена защита на медицинския персонал. Инверторен климатик се предвижда за създаване на комфортни условия на почиващия персонал, особено в летния период;

7. Обособяване на стая за ехограф и стая за подвижен рентгенов апарат;

8. Обособяване на помещение за монтаж на система за комплексно управление, контрол и обезвреждане на болнични отпадъци чрез микровълново обеззаразяване;

9. Монтаж на оповестителна система пациент/лекар/медицинска сестра. За манипулационната се предвижда монтаж на инверторен климатик с антибактерицидни филтри.

Очаквани резултати от дейността: Своевременна реакция на персонала при повикванията на пациенти. Оповестяването ще бъде свързано, както с манипулационната, в която ще се помещава медицинският персонал, така и с коридора, в който ще бъдат монтирани дисплеи с визуализация на стаята, от която идва сигнала. Инверторен климатик се предвижда за създаване на комфортни условия на работещия на компютри персонал, особено в летния период.

10. Монтаж на нов генератор с мощност 275 KWA с наличен AVR.

Очаквани резултати от дейността: Осигуряване на непрекъснатост на работата на живото поддържащата медицинска апаратура и система за обеззаразяване на въздуха.

11. Предвижда се подмяна на вратите във всички стаи на отделението обърнати по посоката им на отваряне по пътя на евакуация. Подмяната предвижда демонтаж на стари дървени врати и монтаж на нови врати от алуминиева дограма.

Очаквани резултати от дейността: Подобряване качеството на дезинфекционните мероприятия в критичните точки – дръжки на врати, което ще бъде постигнато чрез използването на подходящи съвременни материали.

С подмяна на вратите ще се постигнат по- добри параметри на топло и шумоизолация и се осигури визуална връзка между пациентската стая и коридор.

12. В рамките на проекта е включена подмяна на подовите настилки във всички стаи и коридора на отделението, които ще бъдат положени върху съществуващата компрометирана настилка от монолитна мозайка – компактна безфугова PVC настилка на базата на винил с полиуретаново покритие на повърхността – устойчива на химикали и дезинфекционни разтвори, подходяща за болнични заведения. Преходът от настилка към стенна облицовка се осъществява чрез холкер

Очаквани резултати от дейността: Подобряване качеството на дезинфекционните мероприятия в критичните точки – подови настилки, което ще бъде постигнато чрез използването на подходящи съвременни материали.

12. В рамките на проекта ще бъде извършен ремонт в санитарните възли с монтаж на две стоящи тоалетни чинии, вместо налични клекала.

Очаквани резултати от дейността: Осигуряване на удобства на пациенти, включително на възрастни и трудноподвижни хора.

13. Предвижда се от двете страни на коридор да се монтира защитна стенна ръкохватка - PVC профил с ширина 20 – 25 см на осова височина 0.70 м. от готов под.

Очаквани резултати от дейността: Запазване целостта на стенното покритие от удари с носилка.

14. Доставка и монтаж на нови мивки в болничните стаи в комплект с нови батерии – целта е да се осигури удобство на пациентите и персонала по отношение на санитарно-хигиенните изисквания.

15. Боядисване на помещения след монтаж на врати.

В рамките на проекта, свързано с доставка на медицинска апаратура се предвижда:

АПАРАТУРА	**БРОЙ**
Система за препозициониране на пациенти/мобилни или фиксиращи системи за повдигане и преместване на пациенти;	2
Изолационна носилка за остри заразни заболявания;	1
Кислородни бутилки 10 л.;	6
Кислородни бутилки 40 л.;	20
Пациентни монитори;	20
Реанимационни пациентски легла – легла за интензивни грижи;	24
Преносими рентгенови устройства;	1
Електрокардиографи;	1
Ехографи;	1
Система за комплексно управление, контрол и обезвреждане на болнични отпадъци чрез микровълново обеззаразяване;	1
Количко-носилка – хидравлична, регулируема.	1

Към края на отчетния период дружеството е получило информация, че проекта е одобрен по всички предложени в проекта дейности и ще бъде финансиран в пълен обем.
Реализацията на проекта се очаква през 2022 година.
Благодарение на дарителските акции и със собствени средства беше закупена следната апаратура, обзавеждане и извършени сериозни ремонти на апаратура и на инфраструктура на обща стойност 244 хил. лева:

Инвентарен номер	Отчетна стойност
05100 - ТЕКУЩ РЕМОНТ НА ПОКРИВ В ПСИХ.ОТДЕЛЕНИЕ	10268.24
003 - Сгради	**10268.24**
05444 - ЦЕНТР.МОДУЛ ДА УПР.НА ГЕНТРИ -рез.част за Скенера	10560.00
05445 - КИСЛОРОДЕН КОНЦЕЕНТРАТОР ALL-5	1560.00
05446 - ПЕРФУЗОР SEMI-1 -ДАРЕНИЕ	1180.00
05447 - ПЕРФУЗОР SEMI 1-ДАРЕНИЕ	1180.00
05448 - ПЕРФУЗОР SEMI-1 ДАРЕНИЕ	1180.00
05449 - ПЕРФУЗОР SEMI-1 ДАРЕНИЕ	1180.00
05450 - ПЕРФУЗОР SEMI-1 ДАРЕНИЕ	1180.00
05451 - ПЕРФУЗОР SEMI-1 ДАРЕНИЕ	1180.00
05452 - КИСЛ.КОНЦЕНТРАТОР EverFlo Philips и.№14128-ДАРЕНИЕ	2200.00
05453 - КИСЛ.КОНЦЕНТРАТОР EverFlo Philips и.№14129-ДАРЕНИЕ	2200.00
05454 - МОНИТОР ФЕТАЛЕН HWATIME T-10-ДАРЕНИЕ ЧАСТ.	2060.00
05455 - ЕХОГРАФ ESAOTE, MyLabX8 ф.н.8100283 част.Дарение	83988.00
05456 - ПЕРФУЗОР SEMI-1-ДАРЕНИЕ	1180.00
05457 - ПЕРФУЗОР SEMI-1	1180.00
05458 - ПЕРФУЗОР SEMI-1 SN 11020100079	1180.00
05459 - ПЕРФУЗОР SEMI-1 S.N 11020100076	1180.00
05460 - ВИДЕОПРИНТЕР P93E С.№6523268 МЕДИЦИНСКИ	1480.00
05461 - ОСНОВЕН РЕМОНТ-ДЕФИБРИЛАТОР HP	2392.00
05462 - ТЕРМОСТАТ ЛАБОРАТОРЕН BINDER BD115	4389.00
05463 - ЕХОГРАФСКА СИСТЕМА Esaote,модел MyLabX6.ESOATE S.p.A с,№301419	44280.00
05464 - КИСЛОРОДЕН КОНЦЕНТРАТОР OxigenTherapy сер.№LFY-I-3G-ДАРЕНИЕ	1400.00
05465 - МОДУЛ ЗА КОМУНИКАЦИЯ GE OPTIMA DIP-рез.част/скенер/-от Дарения	10800.00
05466 - АПАРАТ ЗА ФОТОХИДРОЙОНИЗАЦИЯ PureAir-от ДАРЕНИЯ	3637.85
05467 - ЕЛЕКТРОКАРДИОГРАФ IMAC 300-от Дарения	1400.00
05468 - ПАЦИЕНТЕН МОНИТОР NORTHERN VIRGO CMS I 1215130/ОБЩИНА	2000.00
05469 - ПАЦИЕНТЕН МОНИТОР NORTHERN VIRGO CMS I 1215134/ОБЩИНА	2000.00
05470 - ПАЦИЕНТЕН МОНИТОР NORTHERN VIRGO CMS I 1215191/ОБЩИНА	2000.00

05471 - ПАЦИЕНТЕН МОНИТОР NORTHERN VIRGO CMS I 1215216/ОБЩИНА	2000.00
05472 - ПАЦИЕНТЕН МОНИТОР NORTHERN VIRGO CMS I 1215159/ОБЩИНА	2000.00
05473 - ПАЦИЕНТЕН МОНИТОР NORTHERN VIRGO CMS I 1215230/ОБЩИНА	2000.00
05474 - ЦМС /КОМПЮТЪРНА КОНФИГУРАЦИЯ/-ДАРЕНИЕ ОТ ОБЩИНА	3870.00
004 - Апаратура, Оборудване	**200016.85**
08094 - ШКОДА ОКТАВИЯ СТ4431РР	19800.00
005 - Транспортни средства	**19800.00**
07191 - КОМПЮТЪРНА КОНФИГУРАЦИЯ-ДАРЕНИЕ	701.03
07192 - КОМПЮТЪРНА СИСТЕМА INTEL-от Дарения	1302.00
008 - Компютри, периферия	**2003.03**
07221 - ЛЕГЛО БОЛН.НА КОЛЕЛА СТК С ДЮШЕК	960.00
07222 - ЛЕГЛО БОЛН.НА КОЛЕЛА СТК С ДЮШЕК	960.00
07224 - КЛИМАТИК GRENTO GRA12CH I	950.00
07225 - КЛИМАТИК GREE-/Част.Дарение/	1220.00
009 - Други ДМА	**4090.00**
06181 - SQL SERVER 2014 Standart CN SQL14-SERVER-STA	3774.00
06182 - SQL SERVER 2014 Standart CN SQL14-SERVER-STA	3774.00
014 - Програмни продукти	**7548.00**

Структурата на дълготрайни активи за 2021 година в лечебното заведение е следната:



Дълготрайните материални активи по отчетна стойност, натрупана амортизация и балансова стойност по групи сходни активи са следните:

(в хил. лв.)	Земи	Сгради	Машини оборудване	Съоръжения	Трансп. средства	Други	Общо
Отчетна стойност							
Към.01.01.2021 г.	51	4276	4971	344	87	172	9901
Придобити		10	200		20	6	236
Отписани			99		4		103
Към 31.12.2021 г.	51	4286	5072	344	103	178	10034
Натрупана амортизация							
Към 01.01.2021г.		1066	2710	132	79	147	4134
Начислена		123	216	14	5	6	364
Отписана			99		4		103
Към 31.12.2021 г.		1189	2827	146	80	153	4395
Баланс.стойност към 31.12.2021 г.	**51**	**3097**	**2245**	**198**	**23**	**25**	**5639**

За абонаментна поддръжка на апаратура, която дружеството е длъжно да извършва по закон са начислени 85 хил. лева, като за текущи ремонти на апаратура – 5 хил. лева.
Това са сериозни средства за лечебното заведение, които не са предвидени в цените на клиничните пътеки и остават за сметка на дружеството.
Към 31.12.2021 г. дружеството притежава нематериални активи с отчетна стойност в размер на 44 хил.лв., които представляват софтуер и към 31.12.2021 година са с 7 хил.лв балансова стойност.

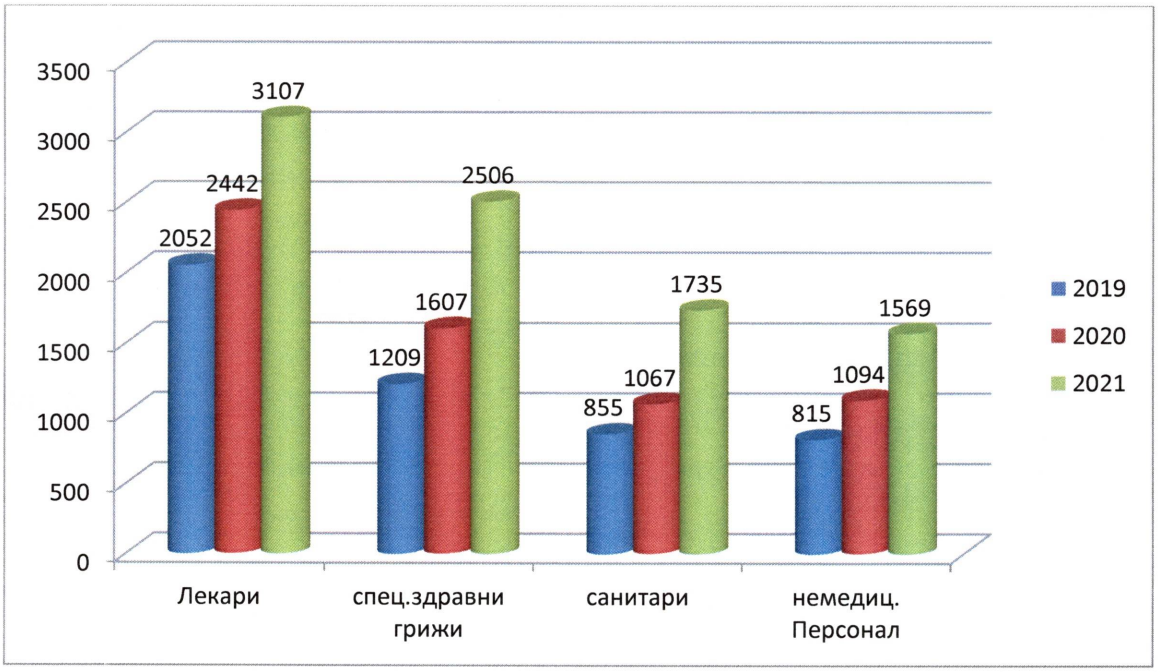
Отчетната година дружеството работи с напълно амортизирани дълготрайни материални активи на обща отчетна стойност – 1 892 956 лева, в това число:
Апаратура, машини, оборудване – 1 645 703 лева;
Транспортни средства – 77 093 лева;
Компютри, периферия – 51 843 лева;
Други ДМА – 83 098 лева;
Програмни продукти – 35 219 лева

IV. КАДРИ И КАДРОВА ПОЛИТИКА

Тежкият удар, който нанесе пандемията, само задълбочи диспропорции в здравеопазването, включително и в сферата на кадри. Все повече се появява разбирането, че приходите чрез осигуряването при тази макро рамка не могат да покриват дейността на болниците и единствено от тях да зависят заплатите на медицинските кадри. Защото по пътя на тази логика вече се оголиха цели региони от лекарски кадри и медицински сестри/акушерки.
Отчетната година се свързва не само с коронавирусна инфекция, но и със сериозния проблем с медицинските сестри/акушерки/лаборанти. В момента повечето заети са в напреднала възраст и работят на две или три места с цел осигуряване на достойно възнаграждение или не упражняват професията си и работят извън системата.
Тази тенденция засегна и лечебното заведение, като през 2019-2020 години рисково започнаха да напускат специалисти по здравни грижи и акушерки, които се пренасочеха не към болничната помощ, а към друг бизнес с по-

добро заплащане и по-добри условия на труд / ФСМП, детски градини, старчески домове, супермаркети и т.н./. Това предизвика сериозни сътресения в работата на отделни отделения и трудното осигуряване в пълен обем на 24-часово медицинско обслужване, особено през отчетната година по време на пандемията.
Новозавършващите лекари, медицински сестри и акушерки години наред не могат да компенсират кадровото "оголване“ и тази тенденция продължава. Формираните през последните години цени на медицинските дейности доведоха до тежки диспропорции в заплащането по различните специалности и предизвикаха дефицита на лекари по направления като вътрешни болести, пулмология, педиатрия, инфекциозни болести и др. Лекарите от тези специалности са голям дефицит и без пандемия, а в пандемичната обстановка дефицитът се усеща изключително остро, тъй като тези специалисти лекуват болни с коронавирусна инфекция. Същевременно останалите болести не са спрели да функционират.
Ежегодно расте делът на работещите пенсионери в лечебното заведение, което е естествено при тази възрастова структура на персонала.
През отчетната година персонала на лечебното заведение продължи да покрива минималните изисквания на медицинските стандарти в частта лекари, докато в частта медицински сестри и акушерки положението е близко до критично.
Кадровия проблем в дружеството достигна своя отрицателен пик към края на 9-месечието, когато се оказа,че 2- 3 - ма лекари в няколко отделения трябва да работят денонощно в рамките на месеци, обслужвайки пациенти с тежка коронавирусна инфекция. По-голямата част от персонала са в напреднала и рискова възраст, другата е в майчинство, с телкови решения или карат специализация извън лечебното заведение, което не позволява да бъдат включени в лечение на пациенти с ковид.
Работа до пълно изтощение, многото нощни и неделни дежурства, малко свободно време - такава е действителността на медиците в периода на пандемията.
Ръководството прави всичко възможно да задържи високо квалифицирания медицински персонал, като плаща 40% от пътните разходи, а на възлови специалисти – 100%, предоставя по-голям размер на платени годишни отпуски, изплаща по-голям размер на клас прослужени години, изплаща с 10% увеличение на дневната тарифна ставка за работа в събота и неделя, заплаща по-високи основни месечни заплати за работа при специфични условия на труд и т.н.
Считано от 01.01.2021 година на целия персонал на дружеството основна работна заплата беше увеличена с 40 лева, след увеличаване на минималната работна заплата за страната.
През декември, работещите в лечебното заведение получиха ваучери в размер на 80 лева.
В контекста на привличане на млади специалисти и със съдействието на Община Казанлък всички стипендианти на лечебното заведение са получили по 3000 лева с цел покриване на разходите им за специализация.
През 2021 година средната работна заплата на персонала с доплащанията е в размер на 2 340 лева, в това число:
Лекари – 3 107 лева;
Специалисти по здравни грижи – 2 506 лева
Санитари – 1 735 лева;
Друг персонал - 1 569 лева;

	2019 година	2020 година	2021 година	Ръст в сравнение с 2019
Средномесечно възнаграждение	**1 247**	**1440**	**2340**	87.7
лекари	2 052	2442	3107	51.4
специалисти по здравни грижи	1 209	1607	2506	107.3
санитари и болногледачи	855	1067	1735	102.9
немедицински персонал	815	1094	1569	92.5



Поради ниските цени на клинични пътеки и „твърди" бюджети, все още лечебното заведение не може да достигне нивата на основни работни заплати договорени в КТД.

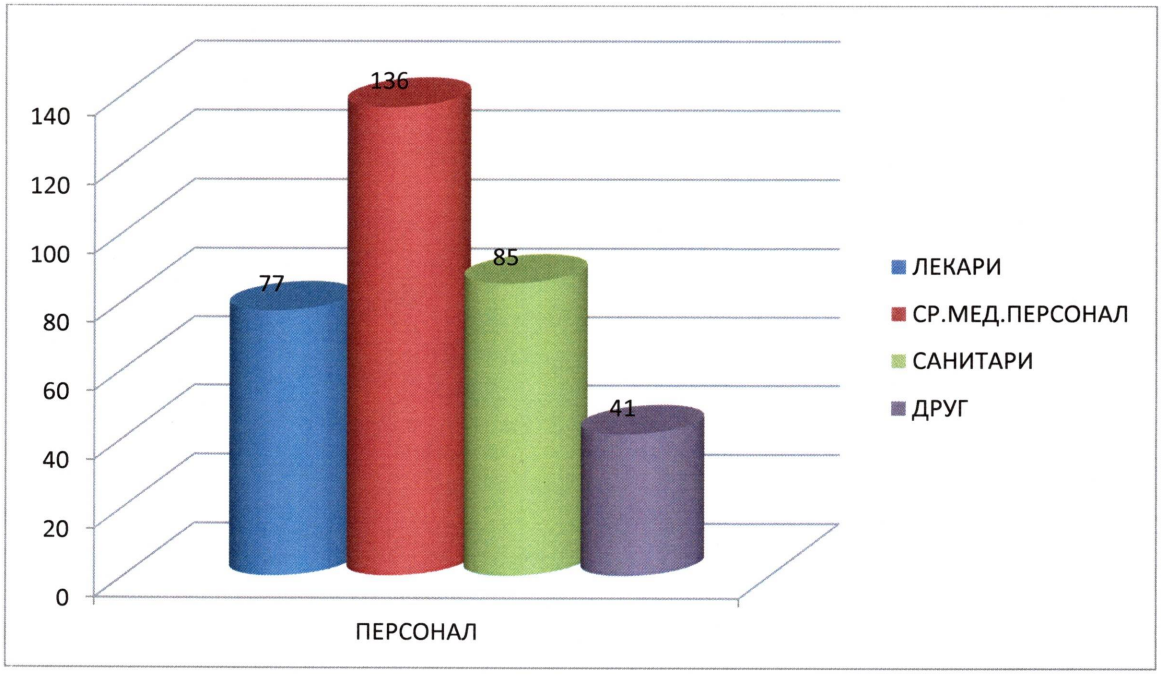
В обозримо бъдеще рисковете, свързани с персонала, ще бъдат много сериозни по следните причини:

- Трудно или почти невъзможно привличане на тесни специалисти в областта на нефрологията, кардиология, ортопедия и травматология и т.н.
- Застаряващ медицински персонал.
- Нежелание на младите медицински кадри да работят при наличните финансови условия.
- Тенденция за изтичане и емигриране на медицинските специалисти.
- Ниско заплащане спрямо високите изисквания, натовареност и квалификация.
- Оформящата се ниша за специалисти в спешните центрове и извън болничната помощ с по-облекчени условия на работа и при по-добри финансови условия.

Средно списъчен кадрови състав на дружеството към 31.12.2021 година:

Среден списъчен персонал	**Общо-2021 година**	**%**	**Общо-2020 година**	**%**
Лекари	77	22,6	73	21,5
Фармацевти	1	0,3	1	0,3
Специалисти по здравни грижи, акушерки, лаборантки	136	40	141	41,5
Санитари	85	25	79	23
Друг персонал	41	12,1	45	13,7
ОБЩО	340		339	

Каква е структурата на средно списъчния персонал през отчетната година:



Обобщена справка за персонала за 2021 година:

РАЗХОДИ ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ		**9 755 797**
Трудови правоотношения		
Възнаграждения		9 575935
-(в т.ч. доп. възнаграждения за работещи в условия на заплаха от COVID-19)		*3 212 549*
лекари		*2 899611*
специалисти по здравни грижи		*4 089 430*
санитари и болногледачи		*1 769 241*
друг медицински персонал		*45 861*
немедицински персонал		*771 792*
Средносписъчен брой на персонала по трудови правоотношения		340

в т.ч. бр. лица, работещи в условия на заплаха от COVID-19		
лекари		*77*
специалисти по здравни грижи		*136*
санитари и болногледачи		*85*
друг медицински персонал		*1*
немедицински персонал		*41*
Средномесечно възнаграждение		*2 340*
лекари		*3 138*
специалисти по здравни грижи		*2 506*
санитари и болногледачи		*1 735*
друг медицински персонал		*3 822*
немедицински персонал		*1 569*
Извънтрудови правоотношения		
Възнаграждения		88 771
лекари		*54 386*
санитари и болногледачи		*3 343*
други		*31 042*
Средномесечен брой (физически лица)		10
лекари		*4*
санитари и болногледачи		*1*
други		*5*
Средномесечно възнаграждение		*740*
лекари		*1 133*
санитари и болногледачи		*279*
други		*517*
Договори за управление и контрол		
Възнаграждение по чл. 11 ал.1 от „Договор за възлагане управлението"		*91 090*
Средномесечен брой		*1*
Средномесечно възнаграждение		7 590
Дял на разходите за персонал в приходите от медицински дейности (КП/АПр/КПр) в %		156%
Дял на разходите за медицински персонал в общите разходи за персонал %		62%
Средно месечен брой болни на един лекар		8.55
Средно месечен брой болни на един специалист по здравни грижи		4.84

Начислените средства за работна заплата в ОПР през 2020 година- 5 935 хил. лева, в това число /-167 хил. лева са разходите за ползвани стари отпуски

преди отчетната година и 211 хил.лева са разходи за неползвани отпуски за отчетната година/, през 2021 година 9 667 хил. лева.
Реално начислен фонд работна заплата за 2020 година без влиянието на НСС 19 „Доходи на персонала" – 5 891 хил. лева, през 2021 година – 9 557 хил. лева. Заплатите на персонала са изплатени в пълен размер.
Ръст на реално начислени средства за работна заплата са с 3 666 хил. лева или с 62 % се дължи преди всичко на:

- увеличена минималната заплата за страната, което веднага рефлектира в увеличаването на заплати на целия персонал с 40 лева, считано от 01.01.2021 година;

Получените средства от НЗОК за възнагражденията и осигуровки, свързани с тях /1000 лева нето на човек, от 01.09.2021 година -1200 лева нето/ съгласно „Методика за определяне на размера на сумите, заплащани от НЗОК на изпълнители на медицинска помощ, на дентална помощ и на медико-диагностични дейности за работа при неблагоприятни условия по повод на обявена епидемична обстановка"са в размер на 2 786 хил.лева.
Получените средства от НЗОК /600 лв, 360 лв, 120 лв/ съгласно Правилата от 01.01.2021 г., които са в сила при всяка обявена извънредна епидемична обстановка, поради епидемично разпространение на заразна болест по чл. 61, ал. 1 от Закона за здравето са в размер на 1 149 хил. лева.
Изплатените средства от община Казанлък за награди на работещите в условията на КОВИД-19 са в размер на 181 хил. лева.
Поради това, че персонала в отделенията достигна критичния минимум, е много трудно да бъде осигурено 24-часово обслужване на лечебното заведение. В рамките на един месец /м. декември 2021 година/на персонала се събират: 12 248,50 часа - разположение, 4 585 часа – дежурства, 1 549 – спешност, 9 825 часа- нощен труд.
Всички видове доплащания формират над 50% от средствата за работна заплата / клас прослужени години, извънреден труд, разположение, дежурства, нощен труд, работа през почивните дни, хирургични, и т.н/.
Брутните възнаграждения на персонала не се формират основно от договорените заплати в рамките на нормалната продължителност на работния ден, а от високо интензивен труд в течение на удължен работен ден. Това предизвиква перманентно недоволство на медицинския персонал, който счита, че получаваните основни заплати не отговарят на интензивността и отговорността на полагания труд. Към 31.12.2021 година в лечебното заведение още не са постигнати основни работни заплати, договорени в КТД-здравеопазване за 2018 година.
Сумата на начислените осигуровки в ОПР през 2021 година е в размер на 1 630 хил. лева. Всички дължими осигуровки и ДОД за 2021 година са внесени.
В следващият период приоритетно ще се работи по :

- Участие във всички проекти, свързани с подкрепа на персонала, работещ в лечебните заведения.
- Търсене и изграждане на собствени висши и средни медицински кадри.
- Адекватно заплащане в рамките на финансовите възможности на медицинския персонал според приноса на всеки.
- Заплащане на пътни разходи на персонала в размер на 40%/100% от пътните разходи съгласно КТД на пътуващите от други населени места.
- Заплащане на такси за обучение на персонала и повишаване на квалификация.
- Заплащане на 50% от наема на този персонал, който е привлечен на работа в лечебното заведение и няма жилище в Казанлък.

V. ФИНАНСОВИ РЕЗУЛТАТИ

Отчетната 2021 година дружеството приключи с 9 хил. лева счетоводна печалба.
Финансовият резултат без отчитане на ползвани стари отпуски и осигуровки свързани с тях /131 хил. лева/ , съгласно действащите Национални счетоводни стандарти и без ефекта от временните разлики /-20 хил.лв/е 120 хил. лева печалба.
Какво е повлияло на финансовия резултат и паричните потоци през отчетната година:
1.Поради продължаващата се „глобална пандемия" от коронавирус правителството предприе поредни мерки за намаляване на финансовите рискове в сферата на здравеопазването, като през последните три месеца /септември, октомври, ноември/ лечебното заведение получи бюджет за работа по клинични пътеки и процедури в размер на 700 хил. лева месечно. Тези средства дружеството получи независимо от реалните приходи.
Съгласно Методиката, лечебното заведение получи от НЗОК допълнителни парични средства в размер на 855 хил. лева, компенсиращи влиянието на пандемия, свързано с намаление на пациентопотока и невъзможността да бъдат заработени спуснатите бюджети.
2. През отчетната година сериозно се увеличиха разходите и „излизащите" парични потоци на лечебното заведение, поради въвеждането на засилени противоепидемични мерки в болницата, закупени в пъти по-големи обеми от обичайните лични предпазни средства. В резултат на това разходите за медикаменти се увеличиха с 65 % или с 337 хил. лева, за медицински консумативи и предпазно облакло с 10% или с 64 хил. лева, кислород с 211 % или с 93 хил. лева, което се отрази негативно на финансовата стабилност на дружеството.
3. Раздадените през декември ваучери за храна в размер на 80 лева увеличиха разходите свързани с персонала с 27 280 лева.
4. Във връзка с Решение № РД-НС-04-110/ 27.10.2020 г. на НС на НЗОК лечебното заведение сключи споразумение с НЗОК за заплащане на 155 847 лева незаплатените дейности за 2015 година и ги получи в началото на 2021 година.
5. Надлимитната дейност в размер на 179 344 лева за 2017 година беше заплатена на лечебното заведение през м. ноември 2021 година.
Изплащането на надлимитните дейности значително подобри паричните потоци на дружеството.
6. С цел да покажат своята съпричастност с медицинските кадри, борещите се на първа линия с пандемията, фирми, организации и физически лица са направили безпрецедентни дарения на лечебното заведение. Така по банковата сметка на дружеството са постъпили 134 хил. лева, с които беше закупена апаратура, защитно облекло и лични предпазни средства на персонала.
9. Независимо от пандемията, и през отчетната 2021 година продължи да действа бюджетния метод на ръководство.
10. Съгласно Решение № РД-НА-04-154/16.12.2021г. за преминали пациенти през периода м. април- м. ноември 2021г. с придружаващо заболяване COVID-19, отчетени по КП № 39, 48, 104 и КПр. № 3 и 4 и КП №5, НЗОК преведе на

лечебното заведение 307 451 лева с цел намаляване на рисковете от действието на коронавирусна пандемия.

Каква е тенденцията в дейността на дружеството, съгласно счетоводни данни:

Загуба в хил.лв

2012 година – 128 хил.лв
2013 година – 60 хил. лв
2014 година – 220 хил. лв

2016 година – 215 хил.лв
2017 година – 283 хил.лв
2018 година – 174 хил.лв

2020 година – 263 хил.лв

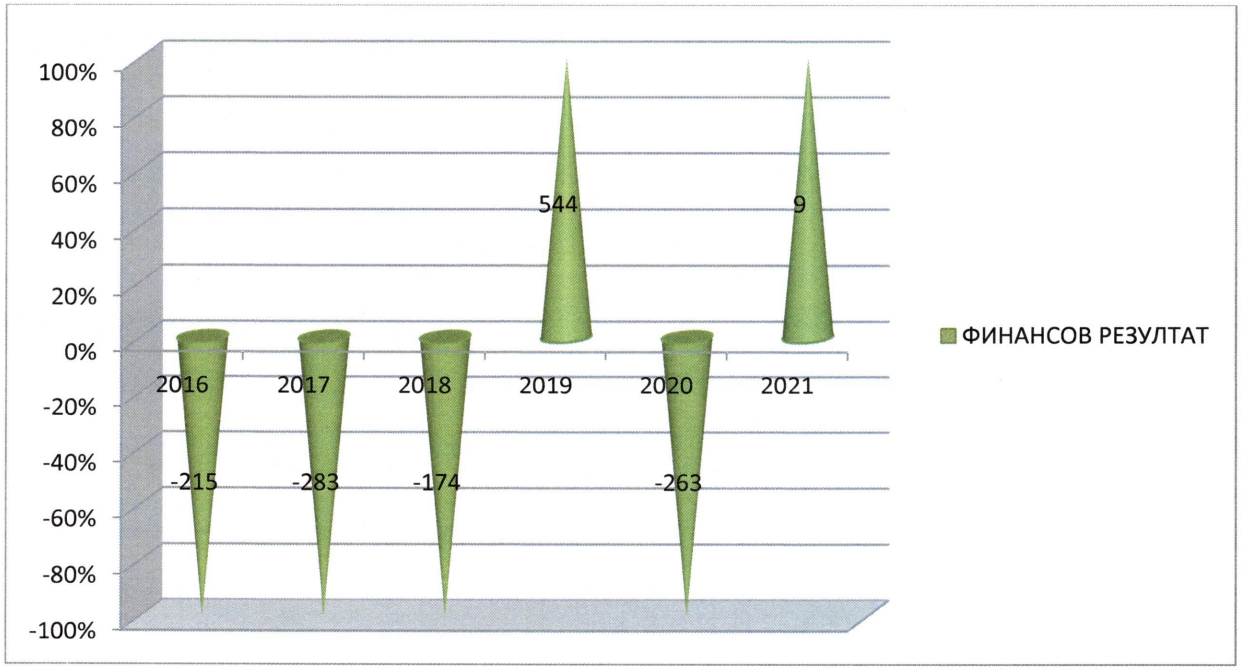
Печалба в хил.лв

2011 година – 219 хил. лв

2015 година – 211 хил.лв

2019 година – 640 хил.лв

2021 година – 9 хил. лв



Отчетения финансов резултат е формиран в пълно съответствие с Националните счетоводни стандарти.

Дружеството приключи 2021 година с 9 хил. лева счетоводна и 119 хил. лева данъчна печалба, 2020 година с 263 хил. лева счетоводна загуба и 200 хил. лева данъчна загуба.

Всички клинични отделения през отчетната година са на загуба от дейността по клинични пътеки и процедури.

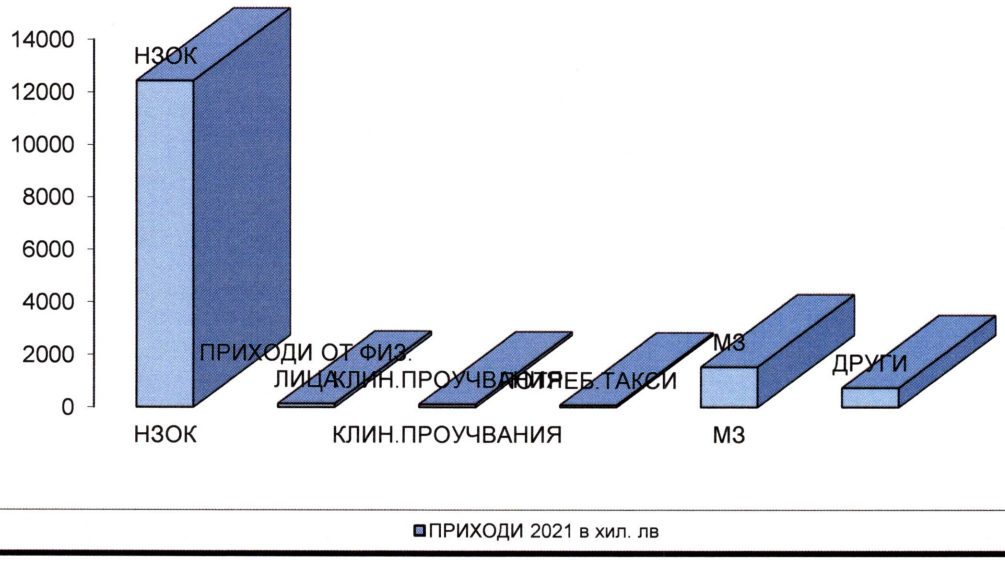
Това е в резултат на:

- цени на клинични пътеки несинхронизирани с увеличаващите се разходи ;
- големи разходи за лични предпазни средства и защитно облекло поради пандемията от КОВИД-19;
- високи изисквания на медицински стандарти, формиращи разходната част на лечебното заведение, некоординирани с размера на спуснатите

бюджети, ежегодно увеличаване на трудовите разходи и минимални осигурителни прагове ;

- ръст на цените на материали, външни услуги и енергоносители.

Източници на финансиране на „ МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД през отчетната година



ПРИХОДИ ОТ УСЛУГИ	2020 ГОДИНА хил.лв	2021 ГОДИНА хил.лв	РАЗЛИКА 2021/2020	% УВЕЛИЧЕНИЕ/НАМАЛЕНИЕ
Приходи от РЗОК	7012	7262.00	250.00	3.6
Приходи от потреб.такси	75	78.00	3	4.0
Приходи от здр.фондове	4	0.00	-4	-100.0
Приходи от клинични проучвания	92	113.00	21	22.8
ПРИХОДИ ОТ МЕД.УСЛУГИ ОТ ФИЗИЧ.ЛИЦА	121	140.00	19	15.7
ПРИХ. ОТ МЕД.УСЛУГИ ОТ ЮРИДИЧЕСКИ ЛИЦА	24	9.00	-15	-62.5
РЗОК-ПРИХОД НЕБЛАГОПР.УСЛОВИЯ-ЕПИДЕМИЯ	179	855.00	676	377.7
РЗОК-ДТВ чл.5.ал.1 по ЗБНЗОК		1149.00	1149	100.0
РЗОК-ДОП.ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ КОВИД 19		2786.00	2786	100.0
РЗОК-ПРИХОД ЗА ВАКСИНАЦИИ - COVID 19		72.00	72	100.0
РЕШ. № РД-НА-14-154/16.12.21 - ПРЕМИН. ПАЦИЕНТИ С КОВИД-19		308.00	308	100.0

ОБЩО	**7507**	**12772**	**5265**	**70.1**
ПРИХОДИ ОТ ФИНАНСИРАНИЯ	**2020 ГОДИНА хил.лв**	**2021 ГОДИНА хил.лв**	**РАЗЛИКА 2021/2020**	**% УВЕЛИЧЕНИЕ/НАМАЛЕНИЕ**
Дарения от физ.лица	5	17.00	12.00	240.0
Финансиране от МЗ ЗА "ОТДЕЛЕНИЕ ПО ПСИХИАТРИЯ"	270	246.00	-24	-8.9
Финансиране от МЗ за отдалеченост	988	1131.00	143	14.5
Централна доставка консумативи	4	96.00	92	100.0
Финансиране за ДМА от фирми	35	53.00	18	51.4
Финансиране за ДМА от Община	24	24.00	0	0.0
Финансиране центр.доставка кръв	10	10.00	0	0.0
МЗ - Евро проект КОВИД-19	565	0.00	-565	-100.0
Дарения от фирми	50	214.00	164	328.0
Финансиране за ДМА от Фар	3	3	0	0.0
Финанс.за ДМА от Японско посолство	3	0	-3	-100.0
МЗ-субсидия за СМП	47	48.00	1	2.1
НАГРАДИ ОБЩ.СЪВЕТ К-К-КОВИД 19		185.00	185	100.0
МЗ-Субс.СКРИНИНГ	3	2.00	-1	-33.3
ДАРЕНИЕ ДЕЗИНФЕКТАНТИ РЗИ		2.00	2	100.0
ДАРЕНИЕ ОТ ХОЛАНДИЯ		8.00	8	100.0
ФИНАНСИРАНЕ ПО РМС 739/26.10.21		5.00	5	100.0
ОБЩО	**2007**	**2044.00**	**37**	**1.8**
ДРУГИ ПРИХОДИ	**2020 ГОДИНА хил.лв**	**2021 ГОДИНА хил.лв**	**РАЗЛИКА 2021/2020**	**% УВЕЛИЧЕНИЕ/НАМАЛЕНИЕ**
Приходи от брак	1	3	2	200.00
Приходи от транспорт	5	5	0	0.00
Приходи от прод.на медикаменти	125	101	-24	-19.20
Приходи от наеми	11	7	-4	-36.36
Други приходи	114	99	-15	-13.16
ПРИХОДИ БИТОВИ УСЛОВИЯ	10	6	-4	-40.00
Приходи от застрахователни събития	1	0	-1	-100.00
ОБЩО	**267**	**221**	**-46**	**-17.23**

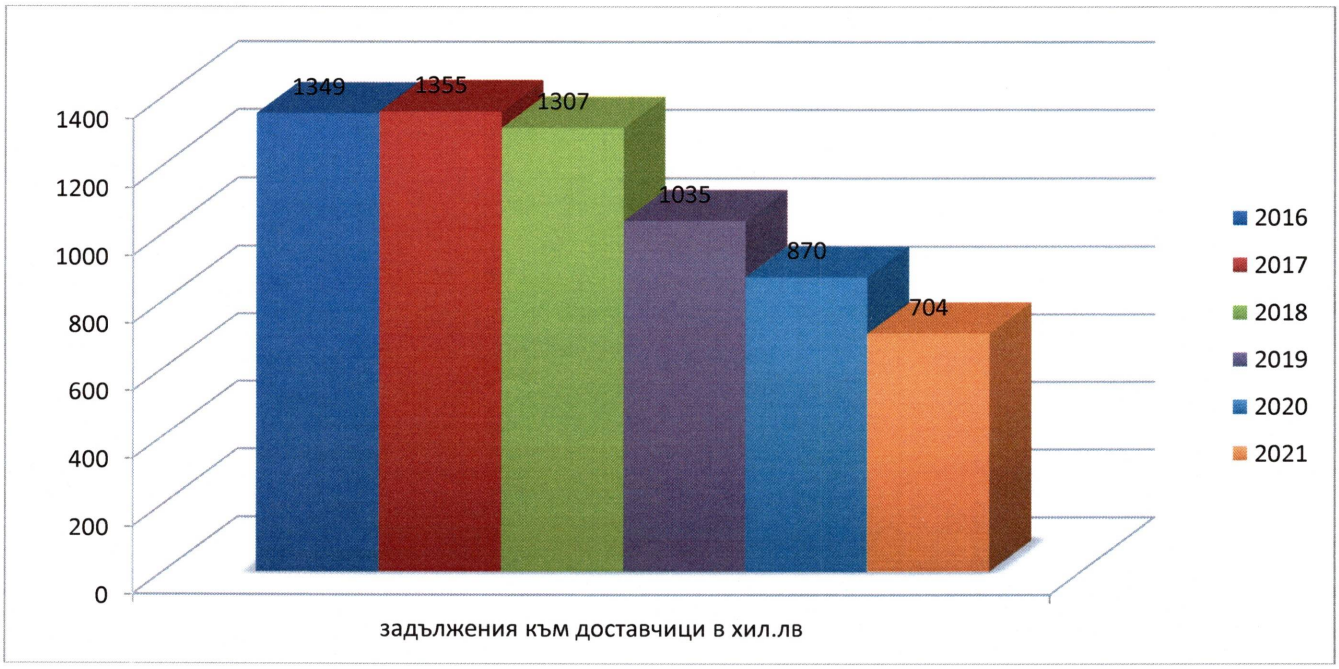
През 2021 г. болничната помощ в лечебното заведение бе финансирана основно не само от НЗОК, но и от МЗ/РЗИ в размер на 1 535 хил. лева. Министерство на здравеопазването финансира за следните дейности:

	2021 година	**2020 година**
-	Психиатрия – 246 хил.лв;	270 хил.лв
-	Хемотрансфузиология / частично/- 10 хил.лв;	10 хил.лв
-	Субсидия за обслужване на ФСМП – 48 хил. лв;	47 хил.лв
-	Субсидия за отдалеченост – 1 131 хил.лв;	988 хил.лв
-	Субсидия за скрининг – 2 хил.лв.	3 хил.лв
-	Финасиране евро проект - 0	565 хил.лв
-	Финасиране консумативи – 98 хил.лв	4 хил.лв
ОБЩО:	1 535 хил.лв	1 888 хил.лв /1 323 хил. лева без евро проект/

или субсидията от МЗ се е увеличила с 212 хил. лева.
Тенденцията на задължения към доставчици е следната:

2013 г. – 2 081 х.лв
2014 г. – 1 519 х.лв
2015 г. – 1 337 х.лв
2016 г. – 1 349 х.лв
2017 г. – 1 355 х.лв
2018 г. – 1 307 х.лв
2019 г. – 1 035 х.лв
2020 г. – 870 хил.лв
2021 г. – 704 хил.лв

Старите задължения към контрагенти са намалели със 166 хил. лева .



Задълженията към доставчиците по контрагенти са както следва:

ДОСТАВЧИЦИ	ЗАДЪЛЖЕНИЯ
АПР ООД	3241.34
АГАРТА- ЦМ ЕООД	5461.95
"БОНИ ПРИНТ" ЕООД	3499.92
БИЛМЕД ЕООД	1716.80
БЛАГИ ООД	3680.40
ВИК ЕООД	10557.76
ГАМА КОНСУЛТ-КАЛИНКИН, ПРОКОПОВ И СИЕ СД	5279.48
ГАМИДОР БЪЛГАРИЯ ООД	1006.20
ДРАГНЕВ И СИЕ ООД	1455.40
ДИ ЕМ ДЖИ КЛИНИК ЕООД	1493.40
"ДЪЧМЕД ИНТЕРНЕШАНЪЛ" ЕООД	16309.88
"ДИАСИСТЕМС" ЕООД	1462.68
ДАНСОН БГ ООД	11820.31
ЕЛИТ МЕДИКАЛ ООД	7659.40
ИНТЕРГАЛЕНИКА ООД	9048.95
КАЗАНЛЪК АД	8290.00
"КАДАНС МКМ" ООД	1801.93
ФЬОНИКС ФАРМА ЕООД	6961.29
ЛОРИВ ЕООД	9944.00
"ЛУКОЙЛ БЪЛГАРИЯ" ЕООД	1895.34
ЛАБЕКС ИНЖЕНЕРИНГ ООД	6532.34
МЕДИЦИНСКА ТЕХНИКА-ИНЖЕНЕРИНГ ООД	17735.02
"МЕДОФАРМА" ЕООД	14124.30
"МЕДЕКС" ООД	54856.72
МУЛТИМЕД-5 ООД	6087.18
МУЛТИМЕД ИНЖЕНЕРИНГ ЕООД	22019.35
ПЕРФЕКТ-МЕДИКА ООД	7610.48
Про Фармация ЕООД	1965.34
РИДАКОМ ЕООД	2379.20
САЛАМАНДЪР ООД	3066.60
"СОФАРМА ТРЕЙДИНГ" АД	222131.72
СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ ЕАД	30842.57
"СТМ-ЕКСПЕРТ" ЕООД	1842.11
"ТЪРГОВСКА ЛИГА- НАЦ" АД	1309.07
"ТОМЕД" ООД	2566.21
ТРАНСБУЛ ООД	13750.83
ТРАНСМЕДИКО ЕООД	10035.60
УМБАЛ"проф.Д-р Ст.Киркович"АД	5480.00
ФРЕЗЕНИУС МЕДИКЪЛ КЕЪР БЪЛГАРИЯ ЕООД	3668.04
"ФАЙЕР ИНЖЕНЕРИНГ" ЕООД	5721.10
"ФАРКОЛ" АД	7393.92
ХИМТЕКС ООД	4533.84

ЧАРДАКЛИЕВ ЕООД	15929.46
"ХЕЛМЕД БЪЛГАРИЯ" ЕООД	1416.88
ХМИ ТРЕЙД ООД	9258.20
ЯНКО МЕРМЕКЛИЕВ ЕТ	90712.32
ДРУГИ ДОСТАВЧИЦИ	28776.99
ОБЩО	704331.82

Задълженията към доставчиците са намалени със 166 хил. лева в резултат на увеличеното субсидиране от МЗ за отдалеченост и финансиране от НЗОК за справяне с коронавирусна инфекция . Просрочените задължения са в размер на 293 хил. лева, като към 31.12.2020 година те са били 417 хил. лева. Действащото ръководство за периода на своята работа успя да намали просрочията от 1 млн.200 хил. лева на 293 хил. лева, използвайки методите на контролинг и управление на риска.

Текущите задължения са:

№	ЗАДЪЛЖЕНИЯ КЪМ:	2021 г.- хил.лева	2020 г. – хил.лв
1.	Доставчици	704	870
2.	Задължения към персонала	1193	974
3.	Задължения към осигурителни предпр.	343	293
4.	Данък за общините	104	82
5.	Данък по ЗДОФЛ	104	99
6.	Задължения към други кредитори	119	95
	ОБЩО:	2567	2413

В пасива на баланса, в раздел „Финансирания", са посочени приходи от финансирания от Община Казанлък, програма ФАР, Японско посолство и други фирми .
Структурата на финансирания е следната:
Финансиране за ДМА от Община-Казанлък – 290 хил. лв
Програма ФАР – 38 х. лв
Финансиране за ДМА от други предприятия – 475 х. лв
Финансиране за текуща дейност от Община Казанлък – 81 х.лв
Финансиране за текуща дейност от други предприятия и физически лица – 224 хил.лв

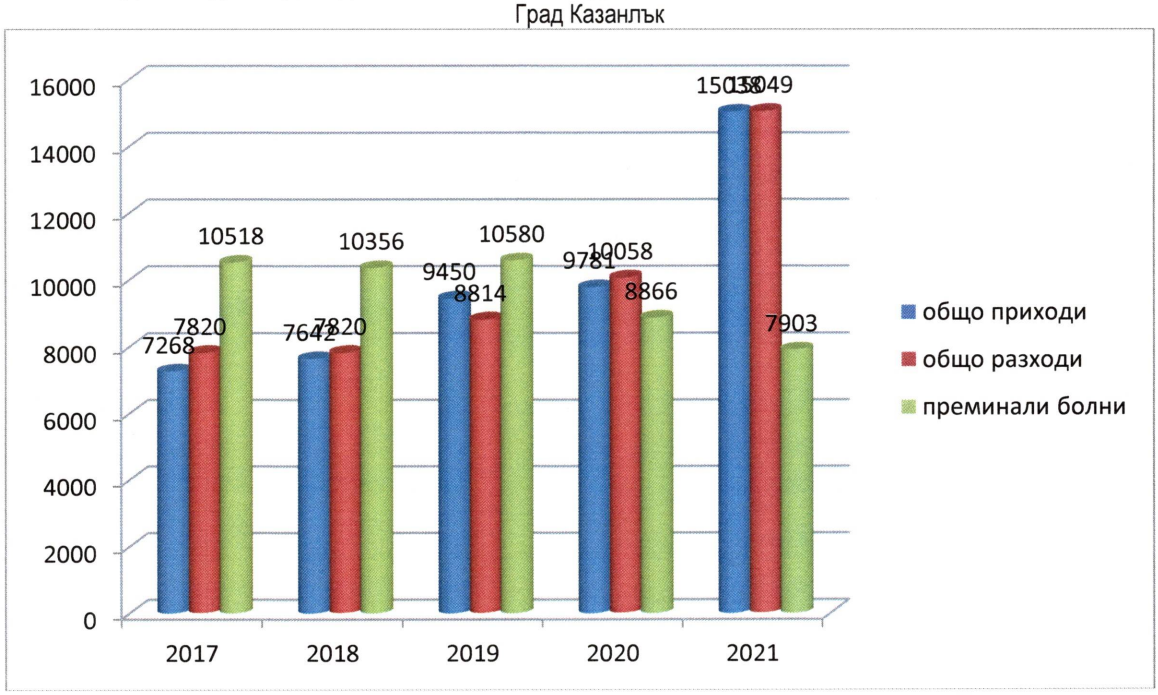
Промени в структурата на баланса са следните:

Видове активи и пасиви	Текущ период	Отн. дял	Увеличение	Предх. период.	Отн. дял
Активи					
Дълготрайни активи					
Дълготрайни нематериални активи	*7*	*0%*	*600%*	*1*	*0%*
Дълготрайни материални активи	*5652*	*65%*	*-2%*	*5767*	*68%*
Активи по отсрочени данъци	*189*	*2%*	*12%*	*169*	*2%*
Общо дълготрайни активи	**5848**	***67%***	***-1%***	**5937**	***70%***

Краткотрайни активи					
Материални запаси	*481*	*6%*	*1%*	*476*	*6%*
Търговски и други вземания	*1082*	*12%*	*24%*	*870*	*10%*
Парични средства	*1312*	*15%*	*7%*	*1226*	*14%*
Общо краткотрайни активи	***2875***	***33%***	***12%***	***2572***	***30%***
Разходи за бъдещи периоди	***0***	***0%***	***n/a***	***0***	***0%***
Общо активи	***8723***	***100%***	***3%***	***8509***	***100%***
Собствен капитал		***0%***			
Регистриран капитал	***6859***	***136%***	***1%***	***6763***	***136%***
Резерви	***26***	***1%***	***0%***	***26***	***1%***
Неразпределена печалба/загуба	***-1845***	***-37%***	***18%***	***-1563***	***-31%***
Текуща печалба/загуба	***9***	***0%***	***-103%***	***-263***	***-5%***
Общо собствен капитал	***5049***	***100%***	***-84%***	***4963***	***100%***
Пасиви					
Финансирания	**1107**	***30%***	***7%***	**1037**	***29%***
Задължения към доставчици	704	*19%*	*-19%*	870	*25%*
Задължения към персонала	1193	*32%*	*22%*	974	*27%*
Задължения към осигурители	343	*9%*	*17%*	293	*8%*
Данъчни задължения	213	*6%*	*15%*	185	*5%*
Други задължения	114	*3%*	*-39%*	187	*5%*
Краткосрочни пасиви	***2567***	***70%***	***n/a***	***2509***	***71%***
Общо пасиви	**3674**	**100%**	***4%***	**3546**	**100%**
Общо собствен капитал и пасиви:	**8723**			**8509**	

Обща тенденция на приходите и разходите по години е следната:

	2018 г.	**2019 г.**	**2020 г**	**2021 г**
ОБЩО ПРИХОДИ –Х.ЛВ	7 642	9 450	9 781	15 038
ОБЩО РАЗХОДИ – Х.ЛВ	7 820	8 814	10 058	15 049
ОБЩО ПРЕМИНАЛИ БОЛНИ	10 365	10 587	8 866	7 903



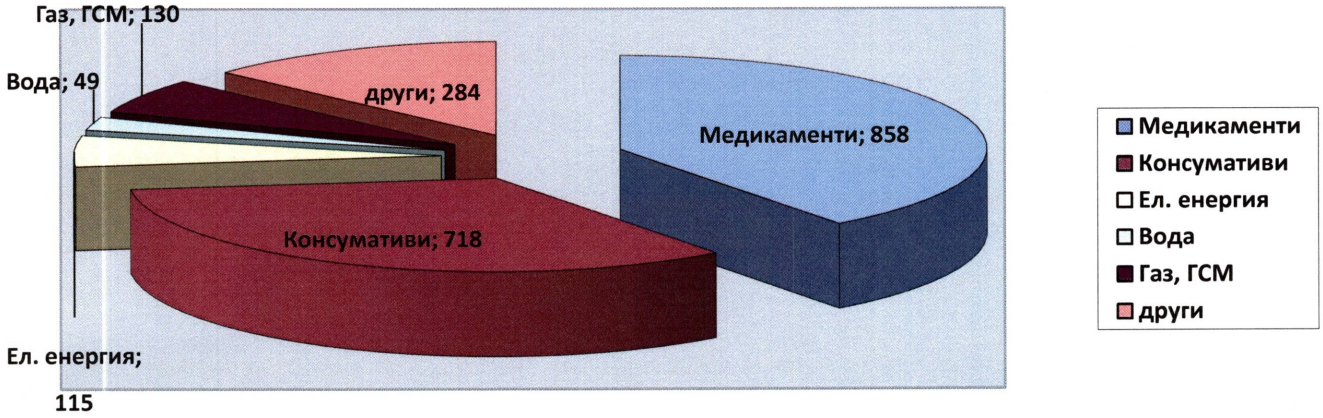
Структура на разходите на дружеството за последните четири години е следната:

Разходи по икономически Елементи	**2018 х.лв**	**2019 х.лв**	**2020 х.лв**	**2021 х.лв**
Разходи за материали	1324	1353	1617	2154
Разходи за външни услуги	556	550	692	838
Разходи за амортизации	355	345	339	366
Разходи за възнаграждения	4440	5126	5935	9667
Разходи за осигуровки	817	949	1094	1630
Други разходи	277	434	350	367
Общо:	7769	8757	10 027	15 022

Разходите за материали през 2021 година имат следната структура и динамиката:

Наименование	2020 ГОДИНА хил.лв	2021 ГОДИНА хил.лв	РАЗЛИКА 2021/2020	% УВЕЛИЧЕНИЕ/НАМАЛЕНИЕ
МЕДИКАМЕНТИ	521	858.00	337.00	64.68
МЕД.КОНСУМАТИВИ/РАБОТНО ОБЛЕКЛО	654	718.00	64	9.79
ДЕЗИНФЕКТАНТИ	23	18.00	-5	-21.74
КРЪВ И КРЪВНИ ПРОДУКТИ	15	13.00	-2	-13.33
Кислород	44	137.00	93	211.36
МЕД.ИНСТРУМЕНТАРИУМ	6	3.00	-3	-50.00
РЕЗЕРВНИ ЧАСТИ	33	30.00	-3	-9.09
ДЪЛГОТРАЙНИ АКТ.ПОД ПРАГА НА СЪЩЕСТВЕНОСТ	11	11.00	0	0.00

ДРУГИ КРАТКОТРАЙНИ АКТИВИ	20	8.00	-12	-60.00
М-ЛИ ПО ПОДДРЪЖКАТА	3	3.00	0	0.00
КАНЦЕЛАРСКИ МАТЕРИАЛИ	30	36.00	6	20.00
ПЕРИЛНИ МАТЕРИАЛИ	10	13.00	3	30.00
ВОДА	48	49.00	1	2.08
ЕЛ.ЕНЕРГИЯ	91	115.00	24	26.37
ГСМ	17	17.00	0	0.00
ПРИРОДЕН ГАЗ	68	113.00	45	66.18
ДРУГИ МАТЕРИАЛИ	23	12	-11	-47.83
ОБЩО СБОР	**1617**	**2154.00**	**537**	33.21

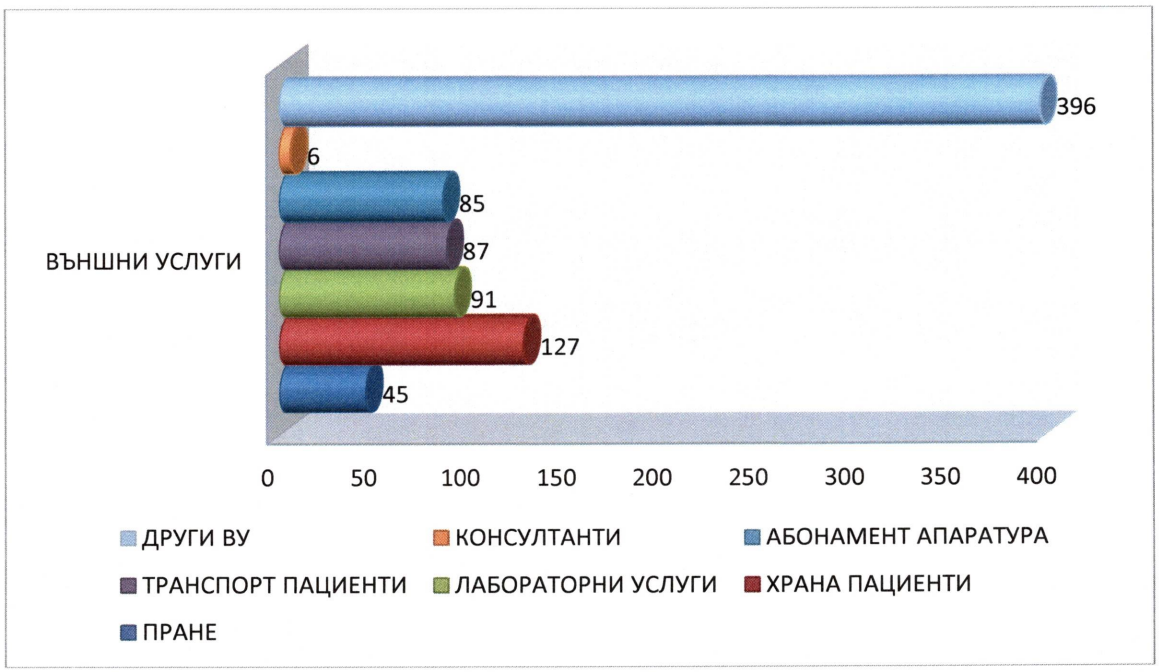


Увеличението на разходите за медикаменти с 337 хил. лева или с 65% се дължи преди всичко на увеличените разходи на скъпоструващи антибиотици и други медикаменти, свързани с лечението на тежко болни с коронавирусна инфекция.
Увеличението на разходите за медицински консумативи с 64 хил. лева или с 10 % се дължи преди всичко на засилените мерки, свързани с разпространението на COVlD-19 и осигуряване на максимална безопасност на персонала, а именно: защитни маски, ръкавици, шлемове, престилки и т.н.
Увеличението на разходите за кислород с 93 хил. лева или с 211 % се дължи на провежданата кислородотерапия на пациенти, на които сатурацията / нивото на кислород в кръвта/ е под минималната граница.
Увеличението на разходите за електроенергия с 24 хил. лева или с 26% и природния газ с 45 хил. лева или с 66% се дължи преди всичко както на увеличените цени на енерго носители, така и на увеличените разходи за отопление с цел създаване на комфортни условия на пациенти с коронавирусна инфекция.
През последните няколко години дружеството изчерпа всички възможности за минимизиране на разходи и това увеличение се дължи в това число и на увеличение на цените.

Разходите за външни услуги имат следната структура и динамиката:

Наименование	2020 ГОДИНА хил.лв	2021 ГОДИНА хил.лв	РАЗЛИКА 2021/2020	% УВЕЛИЧЕНИЕ/НАМАЛЕНИЕ

ПРАНЕ	45.00	45	0.00	0.00
ХРАНА ЛЕЖАЩО БОЛНИ	130.00	127	-3	-2.31
ХРАНА ПРЕДПАЗНА	40.00	55	15	37.50
ЛАБОРАТОРНИ И МЕДИЦИНСКИ УСЛУГИ	77.00	91	14	18.18
НАЕМИ	1.00	13	12	1200.00
ОПАСНИ ОТПАДЪЦИ	25.00	69	44	176.00
ОХРАНА	15.00	15	0	0.00
ТРАНСП.РАЗХОДИ	66.00	87	21	31.82
ДАНЪЦИ И ТАКСИ	6.00	9	3	50.00
ТЕЛЕКОМ.И ПОЩ.УСЛУГИ	9.00	10	1	11.11
АБОНАМ.ПОДДРЪЖКА-мед.ап.софт.хард.	83.00	85	2	2.41
РЕКЛАМИ. ОБЯВИ	4.00	4	0	0.00
КОНСУЛТИ	5.00	6	1	20.00
ДАНЪЦИ по ЗМДТ /сгради смет.сл.авт./	25.00	23	-2	-8.00
ГРАЖДАНСКИ ДОГОВОРИ	52.00	105	53	101.92
ТЕКУЩ РЕМОНТ	3.00	2	-1	-33.33
ДРУГИ ВЪНШНИ УСЛУГИ	89	47	-42	-47.19
ВАУЧЕРИ ЗА ХРАНА		27	27	100.00
ЗАСТРАХОВКИ	17.00	18	1	5.88
ОБЩО	**692.00**	**838**	**146**	21.10



Разходи за заплати имат следната структура и динамиката:

Наименование	2020 ГОДИНА хил.лв	2021 ГОДИНА хил.лв	разлика 2021/2020	% УВЕЛИЧЕНИЕ/НАМАЛЕНИЕ

ЗАПЛАТИ ПО ТРУДОВИ И ГРАЖДАНСКИ ДОГОВОРИ	5096	8687	3591	70.47
Начисл.обезщ.по чл.220,222,.....	91.00	101	10	10.99
БИЛЕТИ НА ПЕРСОНАЛА	47.00	45	-2	-4.26
СБКО НА ПЕРСОНАЛА	96.00	98	2	2.08
СОЦИАЛНА ЕДНОКРАТНА ПОМОЩ	0	1	1	100.00
ДОП.ВЪЗНАГ. ПО ВПОРЗ	75.00	75	0	0.00
ПРОЕКТ КОВИД-19	486	369	-117	100.00
НАГРАДА ОТ ОБЩ.КАЗАНЛЪК	0	181	181	100.00
СТАРИ ОТПУСКИ	44.00	110	66	150.00
ОБЩО	5935	9667	3732	62.88

Разходи за осигуровки имат следната структура и динамиката:

Наименование	**2020 ГОДИНА хил.лв**	**2021 ГОДИНА хил.лв**	**разлика 2021/2020**	**% УВЕЛИЧЕНИЕ/НАМАЛЕНИЕ**
СОЦ. ОСИГ., УНИВЕРС., ПРОФЕСИОНАЛНИ ВНОСКИ	750	1160	410	54.67
ЗОК	256	391	135	52.73
ДОО СТАРИ ОТПУСКИ	6	16	10	166.67
ЗОК-СТАРИ ОТПУСКИ	2	5	3	150.00
ПРОЕКТ КОВИД 19	80	58	-22	100.00
ОБЩО	1094	1630	536	48.99

Други разходи имат следната структура и динамиката:

Наименование	**2020 ГОДИНА хил.лв**	**2021 ГОДИНА хил.лв**	**Разлика 2021/2020**	**% УВЕЛИЧЕНИЕ/НАМАЛЕНИЕ**
КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРЕК.НА ПЕРСОНАЛ	1.00	3	2.00	200.00
КОМАНДИРОВКИ	1.00	0	-1	-100.00
БРАК МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ	0.00	5	5	100.00
ИМУЩЕСТВЕНИ САНКЦИИ-РЗОК	2.00	5	3	150.00
НАКАЗАТЕЛНИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ	1.00	0.00	-1	-100.00

Социални разходи-облагаеми по ЗКПО	3.00	4	1	33.33
ПРЕДСТАВИТЕЛНИ РАЗХОДИ	2.00	2	0	0.00
РАЗХОДИ ПО СЪДЕБНИ ДЕЛА	28.00	0.00	-28	-100.00
ОТПИСАНИ ВЗЕМАНИЯ	3.00	0	-3	-100.00
КОРЕКЦИЯ ГОДИШНО ДДС		2	2	100.00
БАЛАНСОВА СТОЙНОСТ НА ПРОДАДЕНИ АКТИВИ	125.00	101	-24	-19.20
НЕПРИЗНАТ ДАНЪЧЕН КРЕДИТ	184.00	245	61	33.15
	350.00	367.00	17	4.86

Промени в структурата на ОПР са следните:

Разходи/приходи според икономическата им същност	Текущ период	Отн. дял	Изменение	Предходен приод	Отн. дял
Разходи:					
Разходи за суровини, материали и външни услуги, в т.ч.:	**2 992**	**20%**	**193%**	**1 022**	**23%**
суровини и материали	2 154	14%	200%	719	16%
външни услуги	838	6%	177%	303	7%
Разходи за персонала, в т.ч.	**11 297**	**75%**	**274%**	**3 022**	**68%**
разходи за възнаграждения	9 667	64%	280%	2 547	57%
разходи за осигуровки	1 630	11%	243%	475	11%
Разходи за амортизация и обезценка, в т.ч.:	**366**	**2%**	**118%**	**168**	**4%**
разходи за амортизация	366	2%	118%	168	4%
Други разходи, в т.ч.:	**367**	**2%**	**79%**	**205**	**5%**
балансова стойност на продадени активи	101	1%	66%	**61**	1%
Финансови разходи	**27**	**0%**	**93%**	**14**	0%
Разходи за данъци	**(20)**	**0%**	**n/a**	-	0%
Общо разходи (1+2+3+4+5+6+7+8)	**15 029**	**100%**	**239%**	**4 431**	**100%**
Приходи:					
Нетни приходи от продажби, в т.ч.:	**12 772**	**85%**	**229%**	**3 883**	**83%**
услуги	**12 772**	85%	229%	**3 883**	83%
Други приходи, в т.ч.:	**2 266**	**15%**	**184%**	**797**	**17%**
- приходи от финансирания	**2 044**	14%	208%	**663**	14%
Финансови приходи	-	**0%**	**n/a**	-	**0%**

Извънредни приходи	-	0%	n/a	-	0%
Общо приходи (1+2+3+4+5)	15 038	100%	221%	4 680	100%
Финансов резултат за текущия период	9			249	

Подобно на анализа на финансовия резултат , анализа на ликвидността също представлява обобщаваща и завършваща фаза на общия финансов анализ на дружеството. Анализът на ликвидността дава възможност за оценка и прогноза именно на способността на дружеството своевременно да посреща финансовите си задължения. Затова ликвидността е един от най-следените показатели за финансовото състояние на фирмата.
От тази гледна точка, в центъра на вниманието на анализа на ликвидността заемат проблемите на балансовите съотношения, определящи възможностите на дружеството да изплаща своите задължения.
Един от основните показатели за ликвидност е този за общата ликвидност /ОЛ/.
За дружеството той е както следва:

ОЛ-2021 г	ОЛ-2020 г.	ОЛ – 2019 г
1,12	1,07	0,996

Стойност на общата ликвидност от 1 до 1,5 се счита за показател на приемлива степен на риска, защото това означава, че краткосрочните задължения могат да бъдат покрити 1,5 пъти с наличните краткосрочни източници, независимо от очевидния факт, че не всички текущи активи могат незабавно да се превърнат в пари.
В представените периоди от време, дружеството разполага с доста по-малко активи, които може да използва за погасяване на текущите си задължения и показател „обща ликвидност" до 2019 година е съществено по-нисък от нормативно приетия . През 2019 и 2020 година стойността на общата ликвидност има тенденция към подобряване и достига до минималната граница, определена за приемлива.
Рентабилността е способността на дружеството да носи полза на нейните собственици, способността на капитала да произвежда резултат, печалба. Към този показател се отнасят „Коефициент на рентабилност на приходите от продажби", „Коефициент на рентабилност на собствения капитал" и „Рентабилност на активите".
Коефициент на рентабилност на приходите от продажби показва каква печалба успява дружеството да постигне от дейността си:

2019 година	2020 година	2021 година
0,09	-0,04	0,0007

Коефициент на рентабилност на собствения капитал:

2019 година	2020 година	2021 година
0.12	-0.05	0,002

Рентабилност на активите:

2019 година	2020 година	2021 година

0.08 -0.03 0,001

Пазарната среда за лечебните заведения е „изкривена" в този смисъл, че и приходите и разходите се определят централизирано и ръководството не разполага с управленски лостове за влиянието върху собствената си рентабилност.

Коефициентът на задлъжнялост:

2019 година	**2020 година**	**2021 година**
1.62	1.70	1,73

Коефициентът на задлъжнялост изразява степента на зависимост на дружеството своите кредитори за уреждане на задълженията си. Този показател обикновено е под единица и показва колко задължения са отчетени на един лев собствен капитал. Колкото коефициентът е по-голям от единица, толкова независимостта на дружеството от външни източници на средства е по-голяма.

Разходи и приходи на 1 преминал болен за последните години са както следва:

Приходи на 1 преминал болен:
2017 година – 691 лева
2018 година – 737 лева
2019 година – 893 лева
2020 година – 1103 лева
2021 година – 1 903 лева

Разходи на 1 преминал болен:
2017 година – 716 лева
2018 година – 754 лева
2019 година - 833 лева
2020 година – 1134 лева
2021 година – 1 904 лева

Среден разход на леглоден за 2021 година – 380 лева;
Среден разход на лекарстводен – 21,68 лева;
Среден разход на храноден – 3,20 лева.

VI. МЕДИЦИНСКАТА ДЕЙНОСТ

Леглови фонд и стационарна дейност

Легловият фонд е един от основните индикатори за мащаба на лечебното заведение, който гарантира възможностите на болницата да задоволява планираните потребностите на населението от специализирани болнични услуги.

През 2021 година фактическия леглови фонд е 261 легло и съответства и на легловия фонд определен в Здравната карта, в това число:

- 249 легла за активно лечение от тях: 7 са интензивни легла , 24 са легла за интензивно наблюдение и 39 легла за пациенти в спешно състояние;
- 12 легла за продължително лечение.

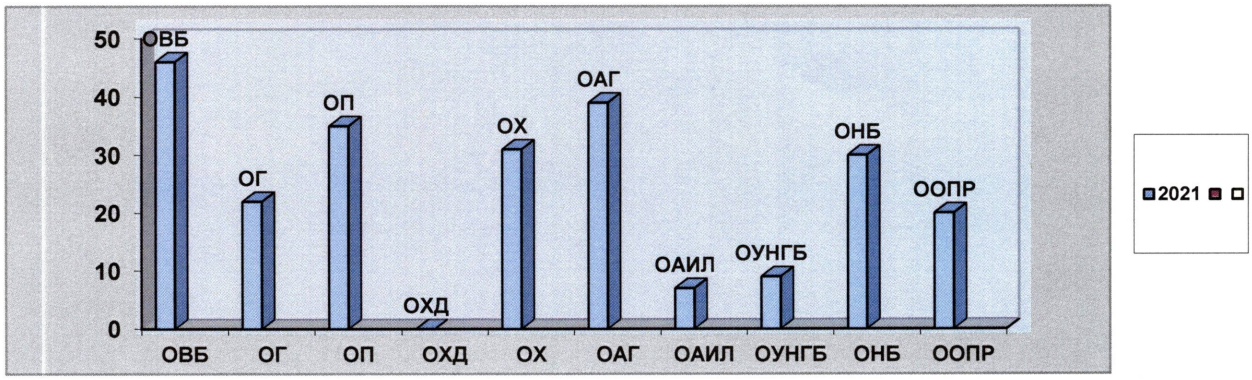
Средния брой легла използван през 2021 година е 212.

МЕДИКОСТАТИСТИЧЕСКИ И ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ДЕЙНОСТТА НА СТАЦИОНАРА

Показатели за дейността-2021 година	
Брой легла към края на периода	*188*
от тях интензивни	*7*
Средномесечен брой легла	*212*
от тях интензивни	*7*
Брой проведени леглодни	*39 596*
Брой преминали болни	*7 903*
от тях с коронавирус	*1 347*
Пренасочени към друго ЛЗБП	*50*
Брой изписани болни	*7 396*
Брой умрели	*451*
Средна продължителност на престоя в дни	*5*
Използваемост на едно легло в дни	*187*
Използваемост на едно легло в %	*51.31%*
Оборот на едно легло	*37*
Леталитет (%)	*5.71%*
Среден разход на преминал болен	***1 904.25***
Среден разход на леглоден	*380.07*
Среден разход на лекарстводен	*21.68*
Среден разход на храноден	*3.20*
Коефициент на ефективност на разходите	***1.00***

Водещите по наличния леглови фонд към общия брой легла са следните отделения: ОХ и ОТО, ОВБ, ОАГ, ОП, ОНБ. Посочените отделения представляват над 69 % от капацитета на ЛЗ.

Тенденция на леглови фонд по отделения за 2021 година



Данните за наличен леглови фонд в историческия разрез показват, че болницата разполага с гъвкава стационарно-диагностична структура със средно добри перспективи в случай, че действащата макро рамка няма да бъде толкова рестриктивна по отношение на общинските лечебни заведения.

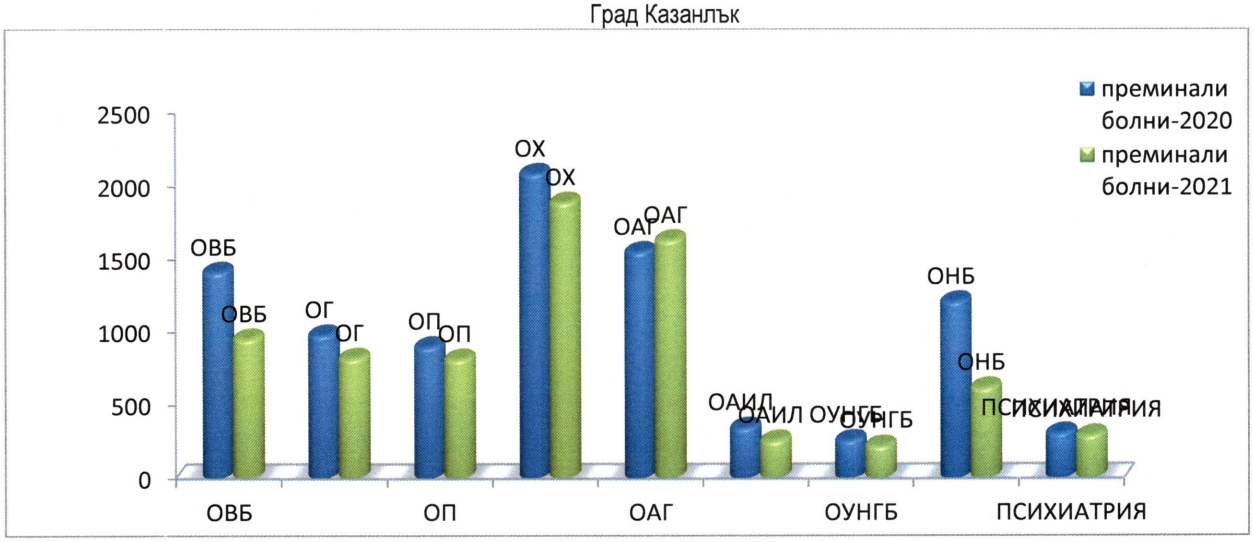
Брой преминали болни през 2018 година – 10 365 пациента с 48 165 пролежани леглодни.
Брой преминали болни през 2019 година – 10 587 пациента с 48 153 пролежани леглодни.
Брой преминали болни през 2020 година – 8866 пациента с 40 345 пролежани леглодни.
Брой преминали болни през 2021 година – 7 903 пациента с 39 596 пролежани леглодни.
Пандемичната ситуация рязко намали пациентопотока и параметрите за използваемост на легловата база.
Средния престой на пациент - 4,65 през 2018 година, 4,5 дни през 2019 година, 4,6 дни през 2020 година и 5 дни през 2021 година.
Оптимизация на този показател е невъзможна поради задължителен минимален болничен престой, определен в клиничните пътеки и процедури.

БРОЙ НА ПРЕМИНАЛИТЕ БОЛНИ И ПРОЛЕЖАНИТЕ ЛЕГЛОДНИ ЗА ПЕРИОДА 2018 – 2021 ГОДИНИ

	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
БРОЙ ПРЕМИНАЛИ БОЛНИ	10 365	10 587	8 866	7 903
РЕАЛИЗИРАНИ ЛЕГЛОДНИ	48 165	48 153	40 345	39 596

Дейност на стационарните отделения за 2019-2021 г.

Преминали болни през структурите на лечебното заведение в сравнение с предходната година е следното:



Хоспитализирани болни в структурите на Ковид-19 за 2021 година - 1 347 пациента, докато през 2020 година – 408 пациента или увеличението е с 230 %.

ИЗПИСАНИ БОЛНИ ПО КЛИНИЧНИ ПЪТЕКИ ПРЕЗ 2021 ГОДИНА

Клинична пътека / Амбулаторна процедура		Отчетени дейности	
№ на КП	2021 година	Брой	% към общия брой
001	Стационарни грижи при бременност с повишен риск	290	4.07
002	Пренатална инвазивна диагностика на бременността и интензивни грижи при бременност с реализиран риск	80	1.12
004.1	Преждевременно прекъсване на бременността спонтанно или по медицински показания до 13 гест. с. включително	57	0.80
004.2	Преждевременно прекъсване на бременността спонтанно или по медицински показания от 14 гест. с. до 26 г.с. на плода	3	0.04
005.1	Нормално раждане	222	3.12
005.2	Раждане чрез цезарово сечение	125	1.76
006	Грижи за здраво новородено дете	275	3.86
007	Диагностика и лечение на новородени с тегло над 2500 грама, първа степен на тежест	43	0.60
009	Диагностика и лечение на новородени с тегло от 1500 до 2499 грама, първа степен на тежест	27	0.38
029	Диагностика и лечение на остра и изострена хронична сърдечна недостатъчност без механична вентилация	263	3.69

033	Диагностика и лечение на ритъмни и проводни нарушения	94	1.32
036	Диагностика и лечение на белодробен тромбоемболизъм без фибринолитик	6	0.08
037	Диагностика и лечение на белодробен тромбоемболизъм с фибринолитик	1	0.01
039	Диагностика и лечение на бронхопневмония и бронхиолит при лица над 18 годишна възраст	187	2.63
040.2	Диагностика и лечение на бронхиална астма: среднотежък и тежък пристъп при лица под 18-годишна възраст	2	0.03
041.2	Диагностика и лечение на алергични и инфекциозно-алергични заболявания на дихателната система при лица под 18 години	77	1.08
047.1	Лечение на декомпенсирана хронична дихателна недостатъчност при болести на дихателната система с механична вентилация при лица над 18 години	2	0.03
048	Диагностика и лечение на бронхопневмония в детска възраст	520	7.30
049	Диагностика и лечение на бронхиолит в детската възраст	40	0.56
050.1	Диагностика и лечение на исхемичен мозъчен инсулт без тромболиза при лица над 18 години	241	3.38
052.1	Диагностика и лечение на паренхимен мозъчен кръвоизлив при лица над 18 години	22	0.31
056.1	Диагностика и лечение на болести на черепно-мозъчните нерви (ЧМН), на нервните коренчета и плексуси, полиневропатия и вертеброгенни болкови синдроми при лица над 18 години	124	1.74
061	Диагностика и лечение на мултипленна склероза	1	0.01
062.1	Диагностика и лечение на епилепсия и епилептични пристъпи при лица над 18 години	8	0.11
063.1	Лечение на епилептичен статус при лица над 18 години	3	0.04
068.1	Диагностика и лечение на заболявания на горния гастроинтестинален тракт при лица над 18 години	90	1.26
068.2	Диагностика и лечение на заболявания на горния гастроинтестинален тракт при лица под 18 години	94	1.32
069.1	Високоспециализирани интервенционални процедури при заболявания на гастроинтестиналния тракт при лица над 18 години	7	0.10
070.1	Диагностика и лечение на болест на Крон и улцерозен колит при лица над 18 години	11	0.15

071.1	Диагностика и лечение на заболявания на тънкото и дебелото черво при лица над 18 години	49	0.69
072.1	Ендоскопско и медикаментозно лечение при остро кървене от гастроинтестиналния тракт при лица над 18 години	121	1.70
074.1	Диагностика и лечение на заболявания на хепатобилиарната система, панкреаса и перитонеума при лица над 18 години	165	2.32
075.1	Диагностика и лечение на декомпенсирани чернодробни заболявания (цироза) при лица над 18 години	83	1.17
076.1	Диагностика и лечение на хронични чернодробни заболявания при лица над 18 години	19	0.27
078.1	Диагностика и лечение на декомпенсиран захарен диабет при лица над 18 години	91	1.28
084	Диагностика и лечение на остър и хроничен обострен пиелонефрит	73	1.02
104	Диагностика и лечение на контагиозни вирусни и бактериални заболявания - остро протичащи, с усложнения	1347	18.91
106.1	Токсоалергични реакции при лица над 18 години	16	0.22
106.2	Токсоалергични реакции при лица под 18 години	24	0.34
107	Диагностика и лечение на отравяния и токсични ефекти от лекарства и битови отрови	23	0.32
111	Диагностика и лечение на остри внезапно възникнали състояния в детската възраст	3	0.04
113.2	Консервативно лечение на световъртеж, разстройства в равновесието от периферен и централен тип с минимален болничен престой 4 дни	25	0.35
114	Интензивно лечение на коматозни състояния, неиндицирани от травма	4	0.06
138	Оперативно лечение на заболявания в областта на ушите, носа и гърлото със среден обем и сложност	83	1.17
139	Високотехнологична диагностика при ушно-носно-гърлени болести	3	0.04
140.1	Консервативно парентерално лечение при ушно-носно-гърлени болести при лица над 18 години	1	0.01
147	Оперативни процедури върху мъжка полова система	8	0.11
158	Оперативни интервенции при инфекции на меките и костни тъкани	148	2.08
160	Нерадикално отстраняване на	1	0.01

	матката		
161	Радикално отстраняване на женски полови органи	1	0.01
162	Оперативни интервенции чрез коремен достъп за отстраняване на болестни изменения на женските полови органи	6	0.08
163	Оперативни интервенции чрез долен достъп за отстраняване на болестни изменения или инвазивно изследване на женските полови органи	100	1.40
164	Корекции на тазова (перинеална) статика и/или на незадържане на урината при жената	9	0.13
165	Диагностични процедури и консервативно лечение на токсо-инфекциозен и анемичен синдром от акушеро-гинекологичен произход	100	1.40
169	Интензивно лечение на интра- и постпартални усложнения, довели до шок	11	0.15
171	Оперативни процедури на хранопровод, стомах и дуоденум с голям и много голям обем и сложност, при лица над 18 години	14	0.20
175	Оперативни процедури на тънки и дебели черва, вкл. при заболявания на мезентериума и ретроперитонеума с голям и много голям обем и сложност, при лица над 18 години	24	0.34
177	Оперативни процедури на тънки и дебели черва със среден обем и сложност, при лица над 18 години	54	0.76
179	Оперативни процедури върху апендикс	10	0.14
181	Хирургични интервенции на ануса и перианалното пространство	161	2.26
182	Оперативни процедури при хернии	109	1.53
183	Оперативни процедури при хернии с инкарцерация	11	0.15
184	Конвенционална холецистектомия	9	0.13
185	Лапароскопска холецистектомия	26	0.37
186	Оперативни процедури върху екстрахепаталните жлъчни пътища	11	0.15
189	Оперативни процедури върху панкреас и дистален холедох, с голям и много голям обем и сложност	2	0.03
192	Оперативни интервенции при диабетно стъпало, без съдово-реконструктивни операции	56	0.79
194	Оперативни интервенции върху гърда с локална ексцизия и биопсия	11	0.15
195	Оперативно лечение при остър перитонит	36	0.51

196	Оперативно лечение на интраабдоминални абсцеси	1	0.01
197	Консервативно лечение при остри коремни заболявания	70	0.98
199.1	Лечение на тумори на кожа и лигавици - злокачествени новообразувания	4	0.06
199.2	Лечение на тумори на кожа и лигавици - доброкачествени новообразувания	47	0.66
202	Оперативни процедури върху щитовидна и паращитовидни жлези, със среден обем и сложност	3	0.04
208	Консервативно поведение при леки и средно тежки черепно-мозъчни травми	50	0.70
209	Хирургично лечение при травма на главата	24	0.34
216	Спешни състояния в гръдната хирургия	7	0.10
219	Оперативни процедури на таза и долния крайник със среден обем и сложност	99	1.39
222	Средни оперативни процедури в областта на раменния пояс и горния крайник	99	1.39
227	Оперативни процедури в лицево-челюстната област със среден обем и сложност	15	0.21
244.1	Диагностика и лечение на хеморагични диатези. Анемии при лица над 18 години	18	0.25
254	Продължително лечение и ранна рехабилитация след острия стадий на исхемичен и хеморагичен мозъчен инсулт с остатъчни проблеми за здравето	28	0.39
256	Продължително лечение и ранна рехабилитация след оперативни интервенции с голям и много голям обем и сложност с остатъчни проблеми за здравето	343	4.82
262	Физикална терапия и рехабилитация на болести на централна нервна система	8	0.11
263	Физикална терапия и рехабилитация при болести на периферна нервна система	27	0.38
265	Физикална терапия и рехабилитация при болести на опорно-двигателен апарат	12	0.17
999	Наблюдение до 48 часа в стационарни условия след проведена амбулаторна процедура	5	0.07
A11	Консервативно лечение на продължителна бъбречна колика	21	0.29

A18	Оперативни процедури в областта на ушите, носа и гърлото и лицево-челюстната област с малък обем и сложност	112	1.57
A22	Малки оперативни процедури на раменен пояс и горен крайник	162	2.27
A23	Малки оперативни процедури на таза и долния крайник	4	0.06

Най-голям брой хоспитализирани болни през 2021 година са както следва:

- Диагностика и лечение на контагиозни вирусни и бактериални заболявания - остро протичащи, с усложнения – 1 347 болни или 19%;
- Диагностика и лечение на бронхопневмония в детска възраст – 520 болни или 7%;
- Продължително лечение и ранна рехабилитация след оперативни интервенции с голям и много голям обем и сложност с остатъчни проблеми за здравето – 343 болни или 4,82%.

Коронавирусна инфекция коренно промени структурата на преминалите болни по клинични пътеки, като ковида измести всички други нозологии.

Така в доковидния период най-големия дял се падаше на:

- „Диагностика и лечение на остра и изострена хронична сърдечна недостатъчност без механична вентилация“ – 768 болни или 13%,
- Диагностика и лечение на бронхопневмония в детска възраст – 763 болни или 13%;
- Диагностика и лечение на болести на черепно-мозъчните нерви (ЧМН), на нервните коренчета и плексуси, полиневропатия и вертеброгенни болкови синдроми при лица над 18 години – 668 болни или 11%.

Оперативна активност

Оперативната дейност на болницата е една от най-важните характеристики за цялостната и дейност, като болница за активно лечение.

През 2018 година в МБАЛ са извършени 2762 оперативни интервенции, през 2019 година – 2682, през 2020 години – 2821, през 2021 година – 2 567.

По години се наблюдават следните тенденции в „ Броя на извършените хирургични интервенции" :



Хирургичният профил на МБАЛ и през 2021 година традиционно позиционира лечебното заведение на едно по-високо стъпало в сравнение с другите общински болници в страната по следните показатели:

- Много големи /много сложни/ операции – 66 бр;
- Големи /сложни/ операции – 296 бр;
- Средни операции – 1 293 бр;
- Малки операции – 912 бр
- Брой родени бебета – 375 бр;
- Брой аборти – 265 бр, в това число 197 по желание.

VII. ПЕРСПЕКТИВИ И РАЗВИТИЕ

Постигането на устойчив бизнес модел включва множество фактори, като правилен избор на приоритетните цели, адекватни услуги в полза на пациентите и обществото и всичко това в комбинация с добър контрол и мотивиращо отношение към персонала на дружеството.
Търговските дружества в своята дейност могат да се възползват от следните доказани лостове за постигането на устойчив бизнес: даване на приоритет на развитието на нови услуги, търсете на нови начини за приложение на сегашните услуги, предлагане на финансови стимули и т.н.
Лечебните заведения, като специфични търговски дружества, са лишени от възможността да се възползват от съществуващите управленски лостове и тактики.
За лечебните заведения през последните години приходите и разходите се определят централизирано.
Разходи – чрез изискванията на медицински стандарти и клинични пътеки;
Приходи – чрез спусканите месечни бюджети и фиксиран брой легла по Здравната карта.
В рамките на няколко години ръководството на "МБАЛ Д-р Хр. Стамболски" ЕООД е извършвало действия по оптимизиране и преструктуриране на

лечебното заведение в съответствие с макро параметри, спускани както от МЗ, така и от НЗОК, с медицински стандарти, клинични пътеки, бюджети и други нормативни документи. Преструктурирането не беше свързано с търсенето на болнични услуги в региона, каквато е обичайната управленска практика, а по-скоро под влиянието на трудно постижими макро параметри.
Поради завишени изисквания на медицинските стандарти, несинхронизирани с наличните висши медицински кадри в страната, особено тесни специалисти и продължаващата тенденция за тяхното намаляване в рамките на управлението на сегашното ръководство от дейността на лечебното заведение в обозримо минало отпаднаха няколко дейности и структури.
Независимо от външните рискове, ръководството продължава да запазва относителна финансова стабилност, дори в условията на пандемия.
Основните цели и задачи, стоящи пред управленския екип през 2021 година, бяха свързани преди всичко със запазване на дружеството в условията на коронавирусната пандемия:
1. Задача по осигуряването на относителна финансова устойчивост и минимизиране на рисковете беше изпълнена, като:
Лечебното заведение е запазено в пълен обем;
Дружеството изплаща своевременно заплати и осигуровки на персонала;
Задълженията към контрагенти са намалени съществено;
Рационално се изразходва и се поддържа буферния запас от паричните средства по банковите сметки;
Получени дарения по банковите сметки са в размер на 144 хил. лева;
Получени са средства от незаплатените от НЗОК дейности за 2015 и 2017 години.
2. Задача по запазването както на ключови служители, така и на висш и среден медицински персонал, осигуряващ постигнатите нива на компетентност, привличане и изграждане на нови кадри беше изпълнена в основната си част.
Заплатите на медицинските кадри са увеличени в началото на 2021 година със собствени средства и чрез финансиране от НЗОК;
Община Казанлък осигури общински жилища на медицински специалисти, работещи в КОВИД структури, изплати премии на персонала работещ на първа линия, както и безплатна предпазна храна на същия персонал;
Частично се покриват транспортните разходи на персонала;
През м. декември на персонала са предоставени ваучери на стойност 80 лева на човек.
Постоянно се търсят нови кадри.
3. Задачата за формулиране на ясни стратегически цели на дружеството в ситуация на налични стари задължения към контрагенти, високи изисквания на медицинските стандарти, работа в условията на твърди бюджети и фиксирана леглова база беше изпълнена, като:
Бюджетирането и мониторинг по структурните звена продължава да се извършва;
Дружеството продължи да работи в относително нормален денонощен режим с огромна ангажираност по отношение на триажа на болните с коронавирусна инфекция, открит ваксинационен кабинет с издаване на сертификати и голяма натовареност на параклинични звена и приемно-консултативните кабинети.
Активното търсене на дарители позволи да се направят сериозни инвестиции в апаратура и съоръжения;
Не е осъществена продажба на терен поради липса на купувачи.

Обективните обстоятелства във връзка с пандемията бяха причина за промяна в инвестиционните намерения на дружеството за 2021 година в частта инвестиции.

По какви конкретни направления ще се работи през 2022 година:



ОСИГУРЯВАНЕ НА ФИНАНСОВАТА УСТОЙЧИВОСТ НА ДРУЖЕСТВОТО

Цел: Запазване на дружеството чрез осигуряването на относителна финансова устойчивост през 2022 година.

Задачи за изпълнение

1. Активно участие чрез СОББ при разработването и обсъждането на закони, наредби, правилници и други нормативни документи в областта на здравеопазването с цел защита на интересите на общинските болници.
2. Използване на бюджетиране и контролинг в контекста на управление на риска.
3. Рационално използване на „буферния" фонд.
4. Увеличаване на дела на приходите от клинични проучвания.
5. Продажба на терен, дарение от Община Казанлък.
6. Максимално бързо и адекватно реагиране на промени в нормативната база с цел осигуряване на своевременна и гъвкава корекция на приоритети, планирани параметри и намаляване на риска .

Цел 2: Увеличаване нивото на компетентност на „Кардиология" от 1-во на 2-ро след публикуване на нов медицински стандарт.

Задачи за изпълнение

1. Подготовка на необходимите документи в съответствие с изискванията, след приемане на нов медицински стандарт по кардиология .

Очакван резултат:

1. Разширяване на гамата от медицински услуги, предоставяни от лечебното заведение на жителите на обслужвания регион .

Цел 3: Разширяване на пакета от медицински услуги в „Отделение по ортопедия и травматология".

Задачи за изпълнение

1. Подготовка на необходимите документи за сключване на договор с НЗОК

Очакван резултат:

Разширяване на гамата от медицински услуги, предоставяни от лечебното заведение на жителите на обслужвания регион и увеличаване на приходната част .

Цел 4: Въвеждането на електронни медицински документи в пълен обем след утвърждаването на нови бланки – История на заболяването, утвърдени за електронна обработка.

Задачи за изпълнение

1. Обучение на персонала.

Очакван резултат:

Отчитането в режим реално време на извършената медицинска дейност

ЗАПАЗВАНЕ НА КАДРОВИЯ ПОТЕНЦИАЛ И ПРИВЛИЧАНЕ НА НОВИ КАДРИ

Цел: 1. Назначаване на ключов персонал на работа след пенсиониране при липса на кадри в непенсионна възраст.
2. Запазване на висш и среден медицински персонал, осигуряващ постигнатите нива на компетентност.
3. Изграждане на нови кадри и тяхното назначаване на работа.

Задачи за изпълнение

1. Предоставянето на възможности за обучение на студенти, специализанти, лекари и медицински специалисти, за което задължително се изисква поддържане на минимум 2-ро ниво на компетентност.
2. Осигуряване на възможен "баланс работа/живот" чрез получаване на подкрепа на работното място, заплащане на част от транспортните разходи и разходи за квартира.

ИНВЕСТИЦИОННИ НАМЕРЕНИЯ

Цел: 1. Участие в евро проекти и други проекти с външно финансиране.
1.1. През 2021 година дружеството участва в ПРОЦЕДУРА: BG16RFOP001-9.001 „МЕРКИ ЗА СПРАВЯНЕ С ПАНДЕМИЯТА" ПРИОРИТЕТНА ОС 9: „ПОДКРЕПА ЗА ЗДРАВНАТА СИСТЕМА ЗА СПРАВЯНЕ С КРИЗИ" ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА: РЕГИОНИ В РАСТЕЖ" 2014-2020 на стойност 162 436.44 лева. Проекта включи цялостната реконструкция на „Отделение по вътрешни болести", включваща увеличаване на капацитета на инсталацията за медицински газове с цел осигуряване на достъп на кислород до всички пациентски стаи/легла на отделението, монтаж на лампи за обеззаразяване на въздуха във всички помещения на отделението, включително и в

коридора, които могат да функционират при наличието на хора в помещенията, монтаж на оповестителна система пациент/лекар/медицинска сестра, смяна на подово покритие и смяна на всички врати.

Включително проекта трябваше да реши задача за ползване на отделението по време на КОВИД пандемия и в този аспект включи: изграждане на външната рампа за придвижване с носилки на неподвижни/трудноподвижни пациенти до отделението, докарани с линейки на ФСМП, обособяване на чакалня, чистата зона и триажното помещение за пациенти. В рамките на осигуряване на непрекъснатост на работата на животоподдържащата медицинска апаратура и система за обеззаразяване на въздуха в проекта е заложено придобиване на генератор с мощност 275 KWA с наличен AVR.

В рамките на проекта, свързан с доставка на медицинска апаратура се предвижда:

АПАРАТУРА	**БРОЙ**
Система за препозициониране на пациенти/мобилни или фиксиращи системи за повдигане и преместване на пациенти;	2
Изолационна носилка за остри заразни заболявания;	1
Кислородни бутилки 10 л.;	6
Кислородни бутилки 40 л.;	20
Пациентни монитори;	20
Реанимационни пациентски легла – легла за интензивни грижи;	24
Преносими рентгенови устройства;	1
Електрокардиографи;	1
Ехографи;	1
Система за комплексно управление, контрол и обезвреждане на болнични отпадъци чрез микровълново обеззаразяване;	1
Количко-носилка – хидравлична, регулируема.	1

Очакван резултат:

Обособяване на относително изолирана част от инфраструктурата на лечебното заведение за лечение на пациенти с COVID-19, създаване на

максимална възможна защита на медицинския персонал и осигуряване на помещенията, в които ще бъде поставено и инсталирано новото оборудване.
Стойност: 162 436.44 лева;
Източник на финансиране: МЗ
Предполагаем срок на реализацията: 2021-2022 година

23.03.2022 година

Управител: .....

Д-р К. Маналова-Владкова